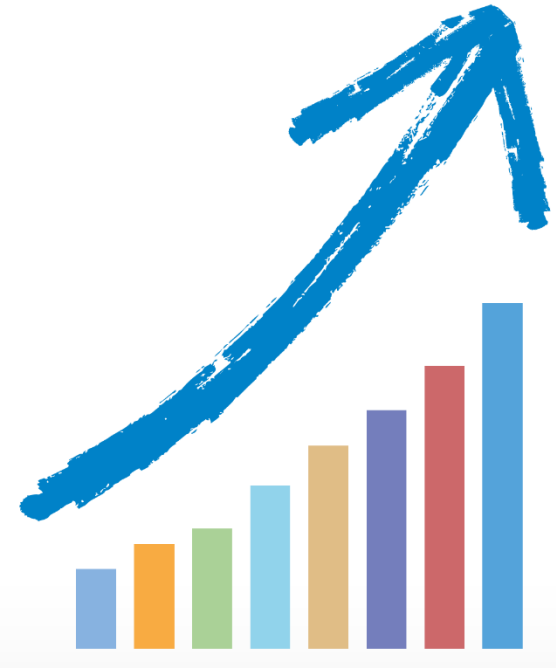
ESTRATEGIA DE **REACTIVACIÓN** PARA EL

Empleo de Calidad

Región de Murcia 2024



1ª Comisión de Seguimiento

24 de septiembre de 2021

Región de Murcia · CCOO comisiones obreras Región de Murcia · UGT Región de Murcia · CROEM · Sef Servicio Regional de Empleo y Formación

1. Informe balance Estrategia de Empleo 2017-2020
2. Actualización de datos del mercado laboral
3. Propuesta de seguimiento de objetivos
4. Ruegos y preguntas

1. Informe balance Estrategia de Empleo 2017-2020
2. Actualización de datos del mercado laboral
3. Propuesta de seguimiento de objetivos
4. Ruegos y preguntas

Objetivos de la Estrategia 2017-2020

Generales

Aumento de la población ocupada a 620.000

Reducir la tasa de paro a menos del 15%

Principales objetivos específicos

Aumentar la población cualificada a más del 35%

Reducir la temporalidad a menos del 30%

Reducir la tasa de paro de los menores de 30 años al entorno del 25%

Reducir los parados de larga duración a menos del 30% de los parados

Alcanzar un número de autónomos superior a los 100.000

Balance objetivos Estrategia 2017-2020

Variable	Dato inicio 1T 2017	Objetivo 2020	Dato real 4T 2020	Desviación
Ocupados	571.600	620.000	614.100	-0,95%
Tasa de paro	18,6%	14,5%	15,4%	0,9
Población cualificada	31,5%	35,0%	35,9%	0,9
Tasa de temporalidad	34,9%	30,0%	28,9%	-1,1
Tasa de paro jóvenes	33,2%	25,0%	27,1%	2,1
Porcentaje Parados de Larga Duración	52,8%	30,0%	36,6%	6,6
Número de autónomos	95.976	100.000	101.542	-1,54%

Objetivo personas ocupadas

Avances:

- Elevado nivel de acierto en las previsiones
- Se han creado 42.000 empleos en 4 años

Pendientes:

- Incertidumbre futura tras la crisis de 2020

Objetivo tasa de paro

Avances:

- Línea descendente de la tasa de paro
- Se pasa de cifras que rondaban el 20% al entorno del 15%.

Pendientes:

- Sólo por debajo de la tasa nacional en 2 ocasiones

Objetivo población cualificada

Avances:

- Tendencia claramente creciente
- Se reducen las diferencias con la media nacional

Pendientes:

- El nivel de cualificación sigue siendo bajo comparativamente

Objetivo tasa de temporalidad

Avances:

- Tendencia ligeramente decreciente ya antes de 2020
- Se reducen las diferencias con la media nacional

Pendientes:

- La temporalidad sigue en niveles altos comparativamente

Objetivo tasa de paro juvenil

Avances:

- Tendencia claramente decreciente hasta 2020
- Se reducen las diferencias con la media nacional

Pendientes:

- Continúa en niveles superiores a la media nacional salvo excepciones

Objetivo proporción de personas PLD

Avances:

- Importante reducción en 4 años, del 50% a bajar del 40%
- Peso menor que la media nacional

Pendientes:

- El peso del paro de larga duración sigue siendo muy fuerte (más de uno de cada tres)

Objetivo afiliación autónomos

Avances:

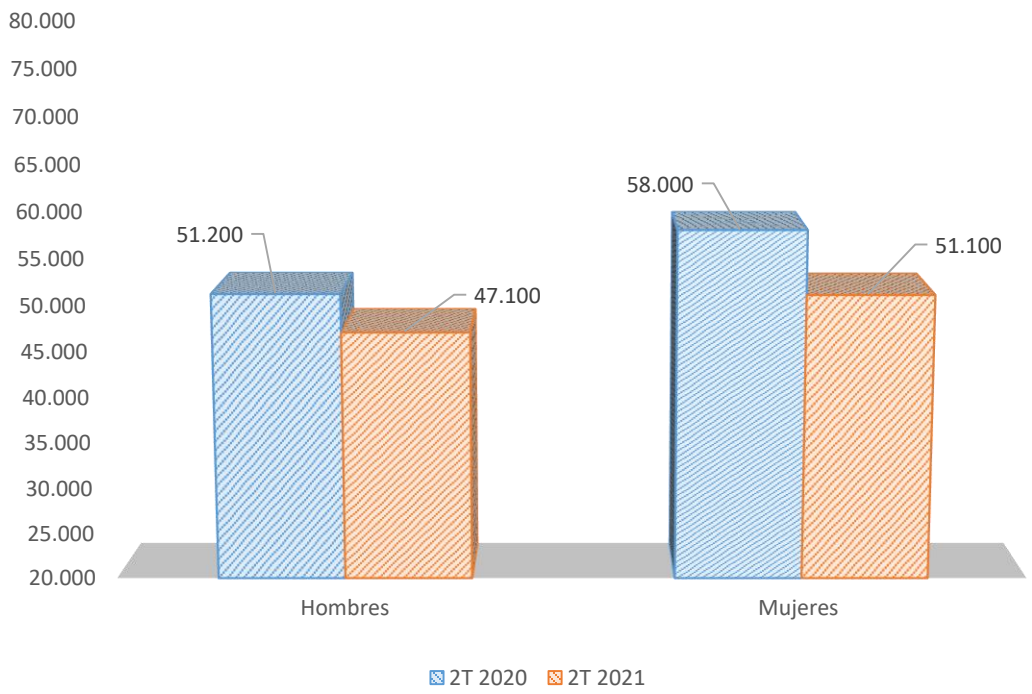
- Tendencia claramente al alza
- Se supera el objetivo de 100 mil autónomos

Pendientes:

- Incertidumbre futura tras la crisis de 2020

1. Informe balance Estrategia de Empleo 2017-2020
2. Actualización de datos del mercado laboral
3. Propuesta de seguimiento de objetivos
4. Ruegos y preguntas

EVOLUCIÓN ANUAL DEL PARO

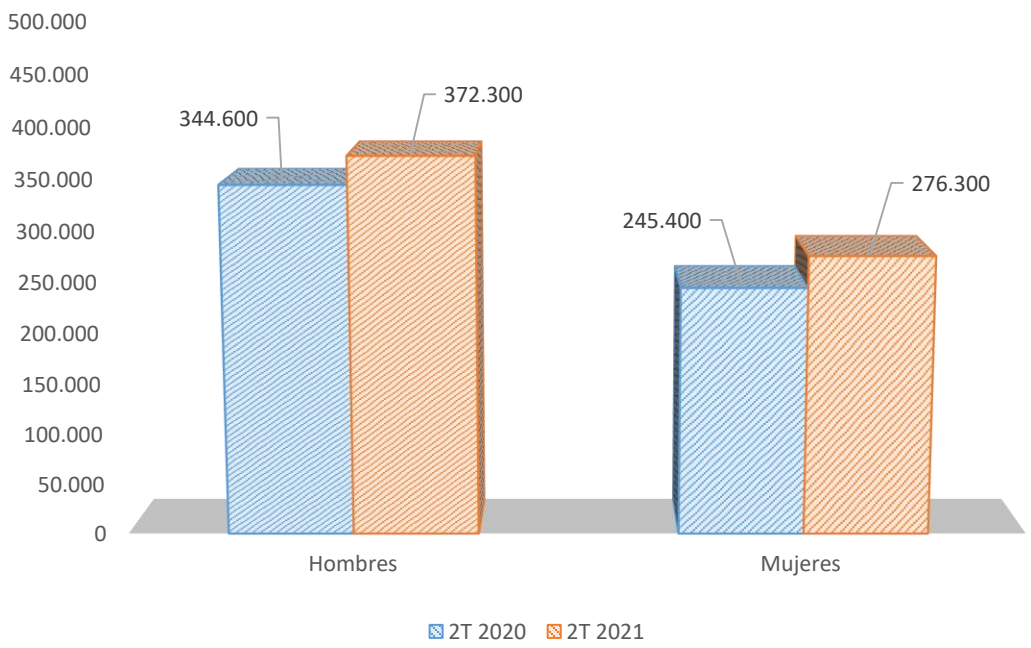


Dato último trimestre:
98.200

Dato variación interanual:
-10,16%
-11.100 parados

Fuente: EPA, Instituto Nacional de Estadística

EVOLUCIÓN ANUAL DE LA OCUPACIÓN

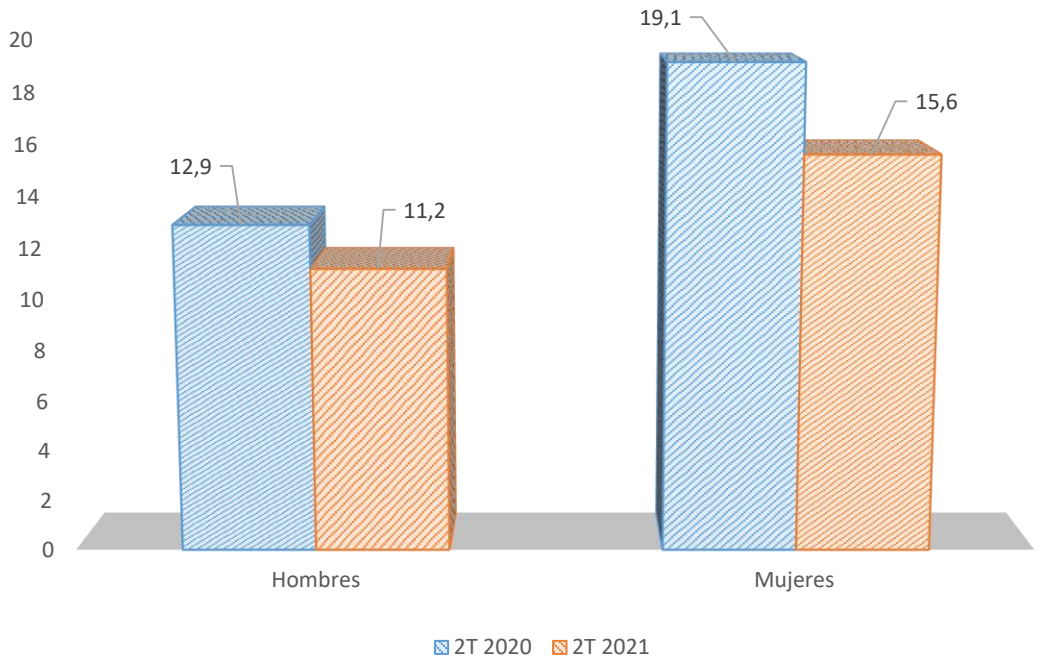


Dato último trimestre:
648.600

Dato variación interanual:
+9,91%
+58.500 ocupados

Fuente: EPA, Instituto Nacional de Estadística

EVOLUCIÓN ANUAL DE LA TASA DE PARO

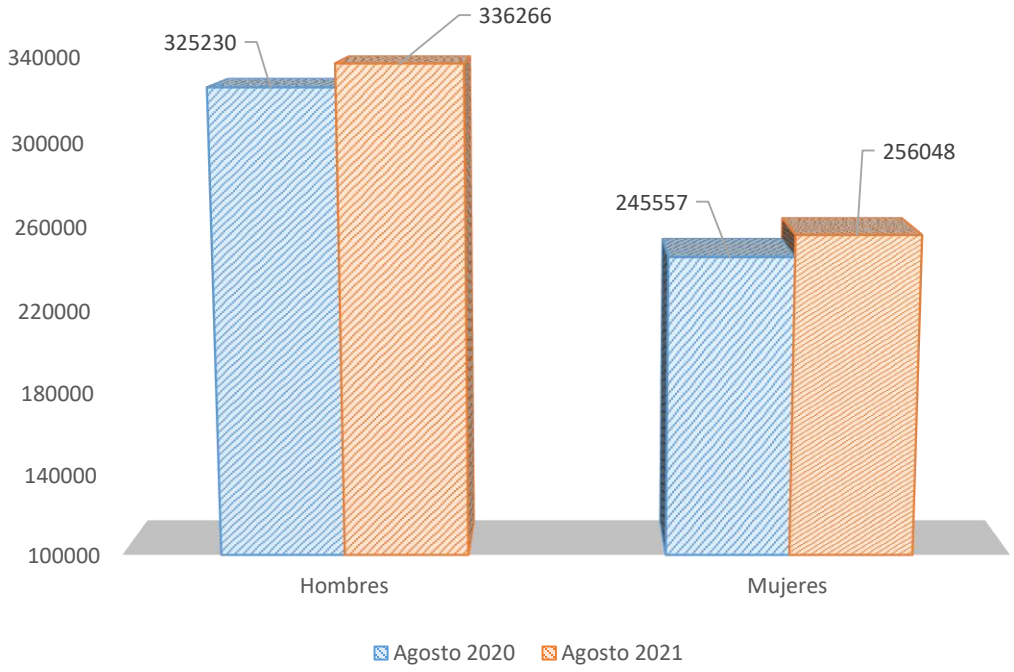


Dato último trimestre:
13,15%

Dato variación interanual:
-2,47 puntos

Fuente: EPA, Instituto Nacional de Estadística

EVOLUCIÓN ANUAL DE LA AFILIACIÓN

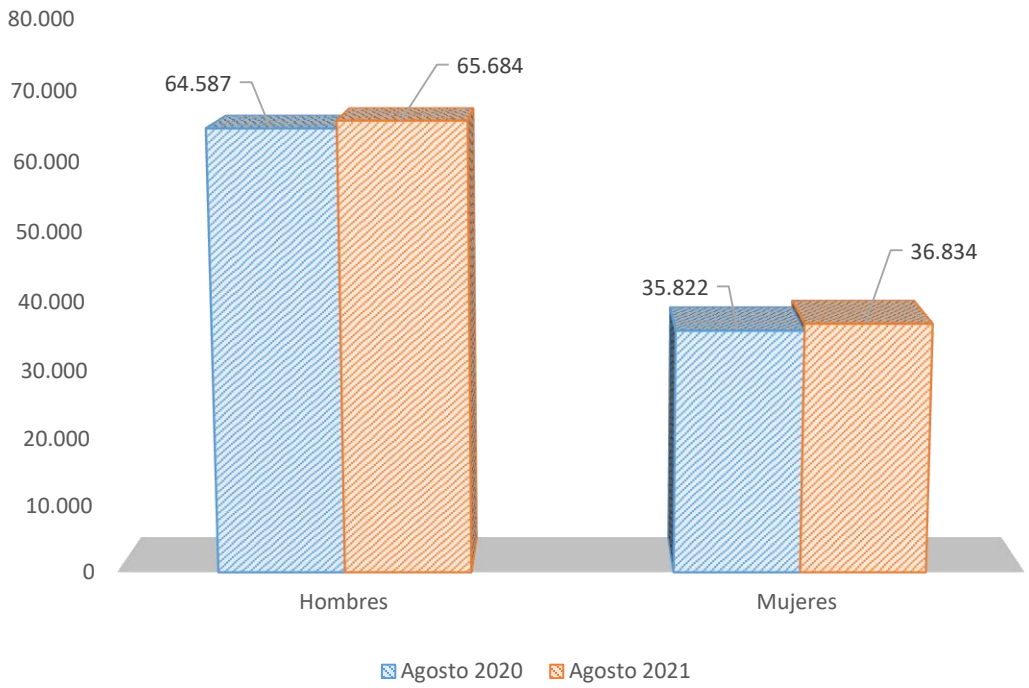


Dato último mes:
592.314

Dato variación interanual:
+3,77%
+21.527 afiliados

Fuente: Tesorería General de la Seg.Social

EVOLUCIÓN ANUAL DE AUTÓNOMOS

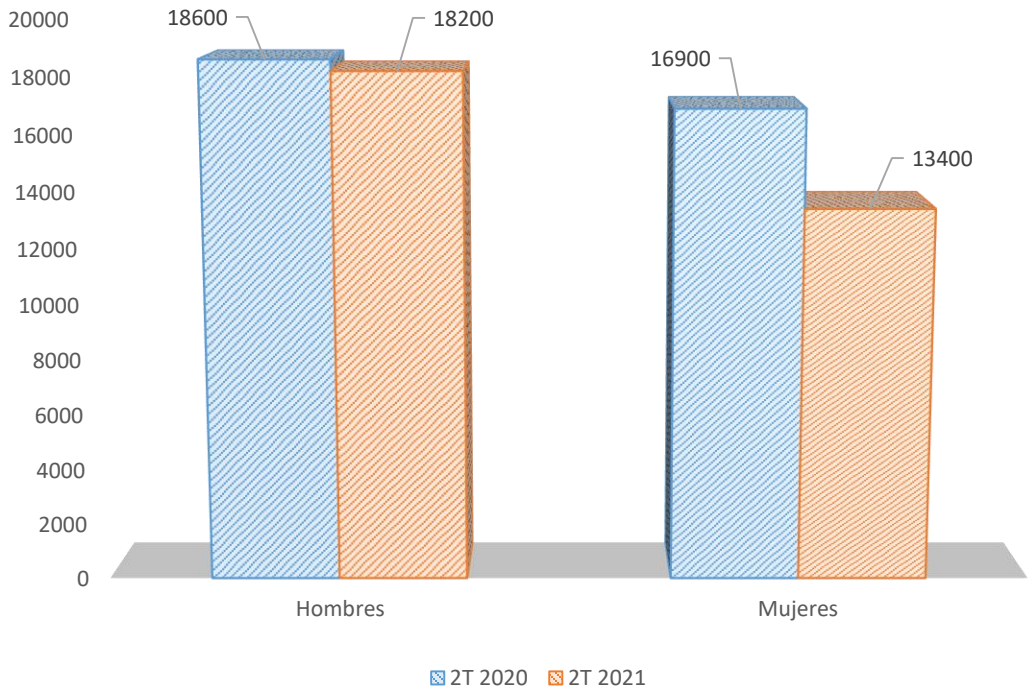


Dato último mes:
102.518

Dato variación interanual:
+2,10%
+2.109 afiliados

Fuente: Tesorería General de la Seg.Social

EVOLUCIÓN ANUAL DEL PARO <30

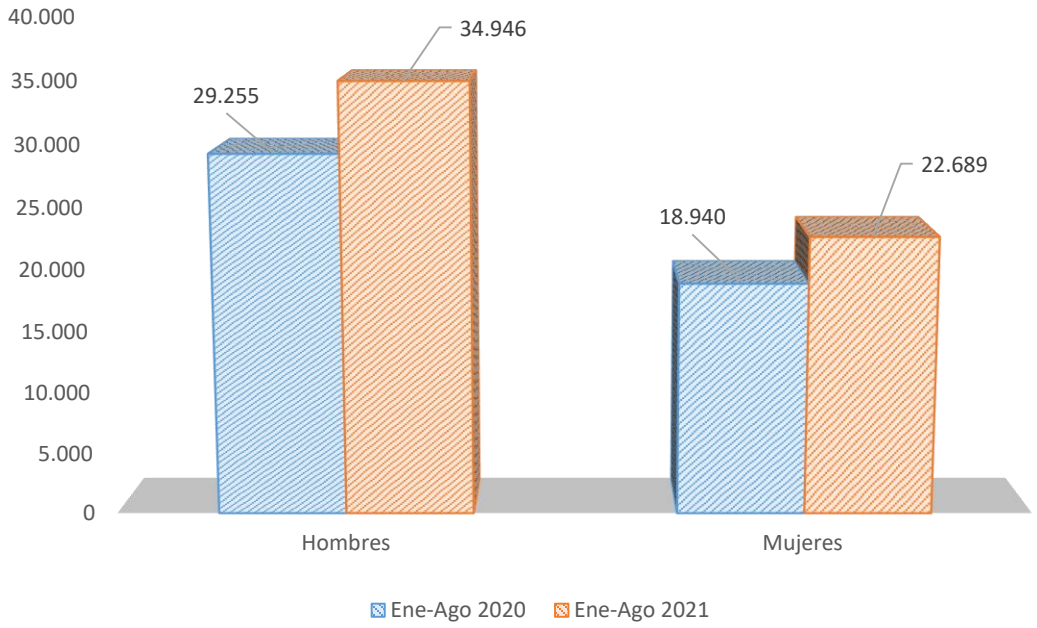


Dato último trimestre:
31.600

Dato variación interanual:
-11,24%
-4.000 parados

Fuente: EPA, Instituto Nacional de Estadística

EVOLUCIÓN ANUAL DE CONTRATOS INDEFINIDOS ACUMULADOS

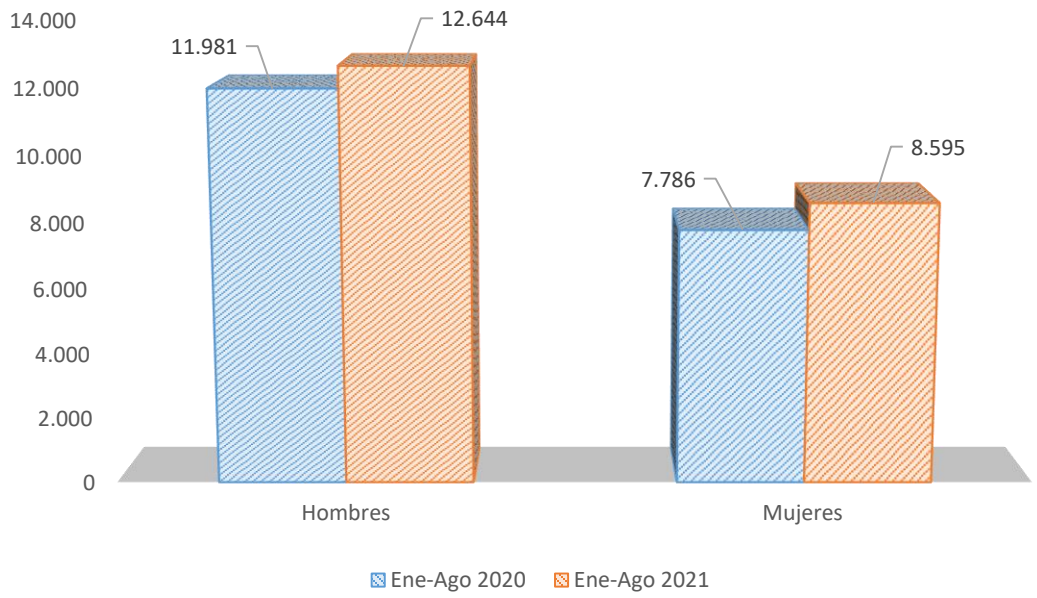


Dato acumulado año:
57.635

Dato variación interanual:
+19,59%
+9.440 contratos

Fuente: Servicio de Empleo y Formación SEF

EVOLUCIÓN ANUAL DE CONTRATOS FIJOS DISCONTINUOS ACUMULADOS

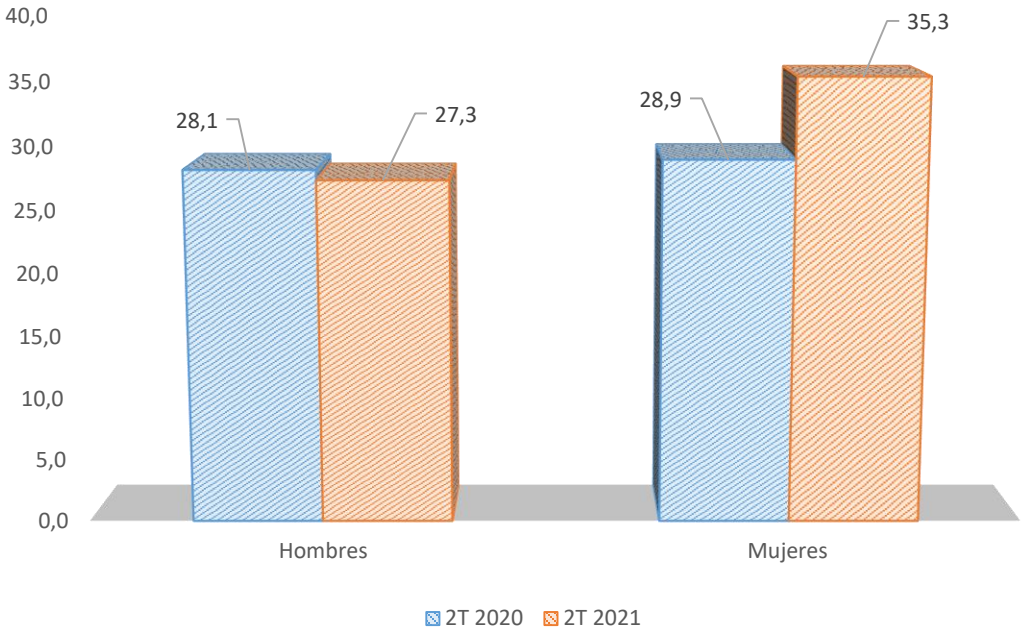


Dato acumulado año:
21.239

Dato variación interanual:
+7,45%
+1.472 contratos

Fuente: Servicio de Empleo y Formación SEF

EVOLUCIÓN ANUAL DE LA TASA DE TEMPORALIDAD



Dato último trimestre: 30,82%

Dato variación interanual: +2,39 puntos

Fuente: EPA, Instituto Nacional de Estadística

1. Informe balance Estrategia de Empleo 2017-2020
2. Actualización de datos del mercado laboral
3. Propuesta de seguimiento de objetivos
4. Ruegos y preguntas

Objetivos para 2024

Objetivos Generales

- Finalizar 2024 con al menos 640.000 ocupados.
- Finalizar 2024 con una tasa de paro igual o inferior a la media nacional.

Objetivos para 2024

Objetivos específicos

- Mantener la proporción de que al menos el 75% de las personas que participan en acciones de empleo formen parte de colectivos con más dificultades.
- Mantener la proporción de que al menos el 75% de las personas que participan en acciones de Formación para el empleo formen parte de colectivos con más dificultades.
- Que la tasa de paro juvenil esté por debajo de la tasa de paro nacional
- Que el porcentaje de personas paradas de larga duración no exceda de una tercera parte del total de personas paradas
- Pasar de un 30% a un 40% las atenciones de orientación que incluyen un itinerario personalizado.
- Que se reduzca la ratio entre personal de orientación laboral y personas usuarias.
- Que el índice de incidencia de siniestralidad laboral se sitúe por debajo de la media nacional
- Incrementar un 4% anual el número de inspecciones de comprobación a empresas de sectores de elevada siniestralidad.
- Incrementar un 4% anual las actuaciones de investigación de accidentes de trabajo leves y cumplimentación de los partes de accidente.
- Aumentar un 4% anual el número de inspecciones de comprobación del cumplimiento de las medidas de seguridad y salud laboral.

Objetivos para 2024

Objetivos específicos

- Que la tasa de temporalidad no sea superior a la media nacional, tanto en el sector público como privado.
- Aumentar en un 20% el número de empresas que publican su memoria de RSC
- Incrementar un 4% anual las inspecciones a las Empresas de Trabajo Temporal.
- Revisar el Plan contra la economía irregular en colaboración con todas las partes implicadas, para hacer el sistema más eficiente.
- Reducir la economía irregular
- Reducir los procesos de negociación colectiva sectorial pendientes
- Aplicar la perspectiva de género en el diseño de acciones y programas.
- Aumentar las actuaciones de vigilancia del cumplimiento del registro retributivo y de los planes de igualdad en las empresas.
- Aumentar la vigilancia del cumplimiento de los protocolos de acoso sexual y contra las discriminaciones por razón de sexo en el ámbito laboral.
- Reducir la brecha de género existente en salarios, tasa de empleo, actividad y paro.
- Pasar del 6% al 12% la proporción de personas en cursos relacionados con áreas profesionales de digitalización y nuevas tecnologías sobre el total de personas que participan en acciones de Formación.

Objetivos para 2024

Objetivos específicos

- Aumentar los programas de formación en alternancia con el empleo.
- Que al menos el 40% de las acciones de fomento del emprendimiento se dirijan a jóvenes.
- Aumentar en un 5% el número total de autónomos en la Región.
- Que el 10% de las acciones de Formación para el empleo se dirijan a formación para emprendimiento.
- Mantener la proporción de que, al menos, el 7,6% de empresas de economía social tengan su domicilio social en la Región de Murcia.
- Pasar del 3% al 6% la proporción de personas en cursos relacionados con áreas profesionales de medioambiente y empleo verde y sostenible, sobre el total de personas que participan en acciones de Formación.
- Aumentar la población ocupada en actividades económicas relacionadas con el empleo verde y sostenible.
- Evaluar la eficacia de las ayudas a la contratación
- Elaborar un Plan de mejora de la coordinación y colaboración entre la administración regional y estatal en materia de empleo
- Limitar la temporalidad estructural del empleo público en torno al 8% establecido en el Acuerdo para la Mejora del Empleo Público de 12 de noviembre de 2018.

Lista de indicadores de seguimiento

OBJETIVOS GENERALES	INDICADOR 1	PERIODICIDAD INDICADOR 1
Finalizar 2024 con al menos 640.000 ocupados.	Total de personas ocupadas EPA	Trimestral
Finalizar 2024 con una tasa de paro igual o inferior a la media nacional.	Tasa de paro EPA	Trimestral
OBJETIVOS ESPECÍFICOS		
Mantener la proporción de que al menos el 75% de las personas que participan en acciones de empleo formen parte de colectivos con más dificultades.	Participantes en acciones de empleo de colectivos mujer, menor de 30 años, persona con discapacidad, parado de larga duración, en riesgo de exclusión, VVG / total participantes	Anual
Mantener la proporción de que al menos el 75% de las personas que participan en acciones de Formación para el empleo formen parte de colectivos con más dificultades.	Participantes en acciones de formación de colectivos mujer, menor de 30 años, persona con discapacidad, parado de larga duración, en riesgo de exclusión, VVG / total participantes	Anual
Que la tasa de paro juvenil esté por debajo de la tasa de paro nacional	Tasa de paro juvenil EPA	Trimestral
Que el porcentaje de personas paradas de larga duración no exceda de una tercera parte del total de personas paradas	Personas paradas de larga duración EPA / total personas paradas EPA	Trimestral
Pasar de un 30% a un 40% las atenciones de orientación que incluyen un itinerario personalizado.	Total de atenciones dentro de itinerario / total atenciones de orientación	Anual
Que se reduzca la ratio entre personal de orientación laboral y personas usuarias.	Total de demandantes de empleo / total personal de orientación del SEF	Anual

Tabla de seguimiento de objetivos

Objetivos

Variable	Objetivo 2024	Dato real trim.	Dato real anual	Desviación
Ocupados	640.000	618.600		-3,34%
Tasa de paro	14,5%	17,2%		-2,7
% Colectivos dificultades en Empleo	75,0%		76,1%	1,1
% Colectivos dificultades en Formación	75,0%		75,3%	0,3
Tasa de paro jóvenes	25,0%	31,2%		6,2
Proporción de PLDs	30,0%	34,7%		4,7
% Itinerarios personalizados	40,0%		41,0%	1,0
Ratio orientación / usuarios	300		290	-3,33%
Índice de siniestralidad laboral	12,3	11,3		-2,0

Valor numérico del objetivo

Último valor del indicador

Desviaciones sobre objetivo

Acciones iniciadas

Total acciones:	161
Acciones iniciadas (sept.2021):	70

Acciones iniciadas (ejemplo de informe)

Línea 1: colectivos con más dificultades	
Incentivos al empleo de personas con más dificultades	
Ayudas a la contratación indefinida	
Fomento de inserción laboral de personas en riesgo de exclusión	
Ayudas extraordinarias para afectados por la crisis sanitaria	
Acciones de empleabilidad para colectivos con más dificultades	
Programas de Empleo Público Local	
Programa de empleo en entidades sin ánimo lucro	
Promoción de Prácticas no Laborales y Contratos en prácticas	
Programa 100x100 activacion para el desarrollo de recursos para el empleo	
Programa de apoyo a la inserción de personas refugiadas	
Euroempleo-Salud mental Región de Murcia	
Protocolo coordinación SEF-IMAS para la inserción de personas en riesgo de exclusión social	
Incentivos a las asociaciones de empresas de inserción	
Programas extraordinarios de empleabilidad para afrontar la crisis sanitaria	

Acciones iniciadas (ejemplo de informe)

Línea 1: colectivos con más dificultades

Formación para personas con más dificultades	
Formación en certificados de profesionalidad para jóvenes	
Formación específica en idiomas y TIC para jóvenes	
Formación para personas con discapacidad o especiales dificultades para su inserción laboral	
Ampliación de las ayudas para la formación de personas desempleadas o con discapacidad	
Formación para personas paradas de larga duración	
Proyectos de formación dirigidos a colectivos vulnerables	
Plan para la obtención de competencias clave	
Formación en competencias blandas relevantes para el empleo	
Mejora de las oportunidades de empleo para jóvenes	
Seguimiento a los contratos para la formación y el aprendizaje	
Ayudas a la contratación indefinida de jóvenes	
Ayudas para contratar en prácticas a titulados de FP en desempleo	

Acciones iniciadas (ejemplo de informe)

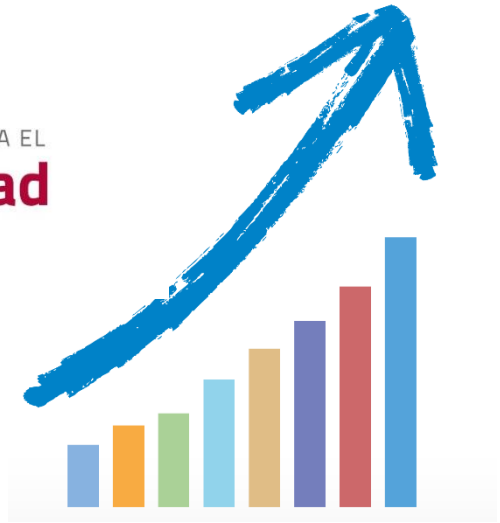
Línea 2: potenciar atención individualizada	
Potenciar la orientación individualizada	
Acciones de orientación y acompañamiento individualizado. Perfilado herramienta SENDA	
Refuerzo de los itinerarios individualizados	
Acompañamiento personalizado a personas en riesgo de exclusión social	
Actividades de activación para la mejora de la empleabilidad en entidades y organizaciones	
Evaluación y refuerzo de los recursos humanos en materia de orientación laboral	
Elaborar un catalogo de entidades y organizaciones que ofrecen orientación laboral	
Detección y clasificación de necesidades individuales	
Plataforma para el seguimiento de la Orientación Laboral	
Detección de carencias en competencias blandas en personas demandantes de empleo	
Desarrollo de los Centros de Orientación, Emprendimiento e Innovación para el empleo	
Acción por definir sobre el Centro de Orientación, Emprendimiento e Innovación para el empleo	

1. Informe balance Estrategia de Empleo 2017-2020
2. Actualización de datos del mercado laboral
3. Propuesta de seguimiento de objetivos
4. Ruegos y preguntas

ESTRATEGIA DE **REACTIVACIÓN** PARA EL

Empleo de Calidad

Región de Murcia 2024



1ª Comisión de Seguimiento 24 de septiembre de 2021

Región de Murcia · CCOO comisiones obreras Región de Murcia · UGT Región de Murcia · CROEM · Sef Servicio Regional de Empleo y Formación