



Informe Técnico

Prospección y Detección de Necesidades Formativas
2023

Sef

Servicio Regional
DE EMPLEO y FORMACIÓN



INFORME DETECCIÓN Y ANÁLISIS DE NECESIDADES FORMATIVAS SEF

Subdirección de Formación
Consejería de Educación, Formación Profesional y Empleo
C/ Del Transporte s/n 1ª planta 30011 Murcia
Subdirectora: **Enriqueta Liaño López**

Equipo Técnico de Prospección de necesidades formativas:

- **Caridad Peñalver Alcaraz**
- **Juana Mª Martínez Jiménez**

Correo electrónico: **sef.necesidadesformativas@carm.es**

Agradecimientos:

- Al equipo del Servicio de Homologación y Autorización de Acciones y Proyectos y Programación y a las personas que han participado en el proceso de prospección:
 - **Andrés Alberto Álvarez de Cienfuegos Goicoechea**
 - **Gala Cano Fuentes**
 - **Mónica Erika Gremels**
- A los antiguos compañeros prospectores que iniciaron el proceso:
 - **Esther Fernández Alacid**
 - **Stefan Edmund Seidel**
- A los informáticos de la Universidad de Murcia (UMU)
 - **Juan José Peláez**
 - **J. Ángel López**
- A las **Empresas, Instituciones y Organizaciones empresariales, Entidades Locales y del Tercer Sector, Oficinas de empleo (SEF)** por su colaboración en la cumplimentación de los cuestionarios y facilitar datos para este proceso.

Sin todas y todos ellos este trabajo no hubiese sido posible.

El presente informe puede descargarse en el siguiente enlace o escaneando el código QR:

<https://www.sefcarm.es/web/Informe-Necesidades-Formativas-SEFCARM>



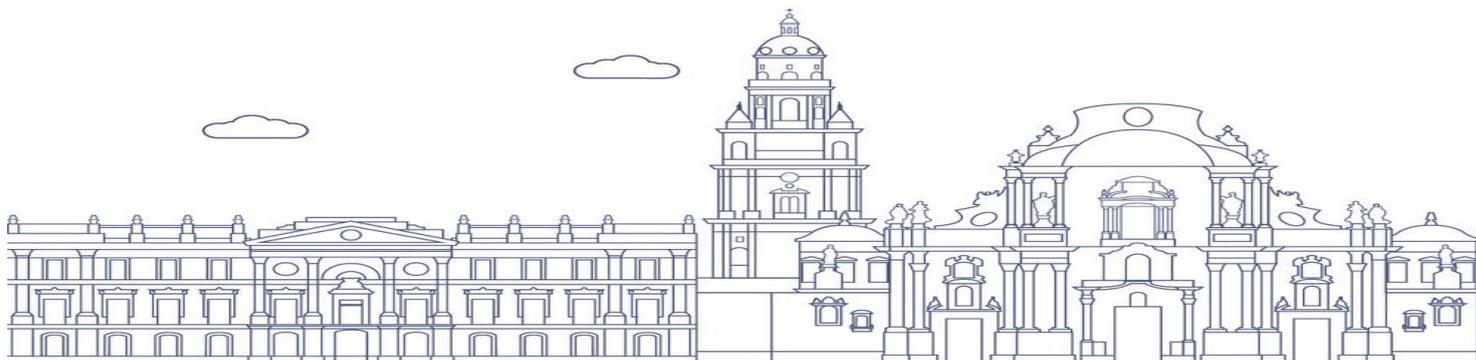
Para más información: www.sefcarm.es

Síguenos también en:



Índice

1. Presentación	4
2. Objetivos y Metodología	6
2.1 Objetivos	
2.2 Metodología	
2.2.1 Proceso de la programación de la Oferta Formativa SEF.	
2.2.2 Sistema de prospección y detección NECFOR permanente.	
3. Acciones de prospección y Fuentes de información	9
3.1 Acciones de Prospección	
3.2 Fuentes de Información	
4. Valoración de la información obtenida	17
5. Procesamiento de datos	17
5.1 Proceso de valoración y evaluación de datos.	
5.2 Valoración inicial: Depuración y Agrupación.	
5.3 Evaluación mediante Criterios.	
6. Criterios de Evaluación	18
7. Breve descripción de los resultados obtenidos	21
8. Análisis de los resultados	22
9. Conclusiones para futuras prospecciones	27
10. Anexo	28



1. PRESENTACIÓN

El Servicio Regional de Empleo y Formación de la Región de Murcia (SEF), a través de su Subdirección de Formación, realiza una prospección y detección de necesidades formativas, con el fin de que la formación que se imparta, responda a las necesidades actuales y futuras de empresas y personas trabajadoras (desempleados/as y ocupados/as).

La Ley 30/2015 de 9 de septiembre en su artículo 4, encomienda al Ministerio de Trabajo y Economía Social que, a través del Observatorio del Servicio Público de Empleo Estatal, desarrolle una función permanente de prospección y detección de necesidades formativas del sistema productivo, a fin de que la formación que se imparta responda a un diagnóstico de la realidad, articulado a través de un Informe Anual de Prospección y Detección de necesidades formativas (artículo 5).

Este informe se elabora teniendo como guía la mencionada Ley y con el fin principal de atender las necesidades y prioridades de las empresas y personas trabajadoras, en un contexto como el de hoy en día, que requiere cada vez de mayores niveles de cualificación, de respuesta a los requerimientos que el proceso de digitalización demanda, así como de reposición de empleo debido al proceso de envejecimiento que la población activa está generando y que requieren adecuar su empleabilidad a las condiciones del mercado de trabajo.

Para poder realizar esta labor con la mayor calidad posible, resulta imprescindible integrar el conocimiento de los agentes y expertos implicados en diferentes ámbitos, descubriendo a través de distintas fuentes que desarrollan su labor en el ámbito empresarial, formativo y profesional, las necesidades formativas existentes en los diferentes municipios de la región.

Tras el análisis y valoración de los procedimientos y resultados de años anteriores, se planteó la mejora de la metodología a desarrollar para posteriores procesos, por lo que se impulsó el desarrollo de una herramienta informática en colaboración con la Universidad de Murcia. Con esta nueva herramienta se ha conseguido informatizar el procesamiento de los datos, haciendo más ágil el procesamiento de los datos y su posterior traducción en Especialidades Formativas del Catálogo del Sistema Nacional de Empleo y Certificados de Profesionalidad.

Cabe señalar que se ha tratado de un esfuerzo consciente y continuo para simplificar la presentación de la metodología y de los resultados obtenidos, integrando toda la información, en los oportunos anexos, para un análisis más pormenorizado y que pueda servir de ayuda a todas aquellas entidades que solicitarán llevar a cabo acciones formativas.

El presente informe pretende ofrecer una visión clara y esquemática de los procesos que se han desarrollado desde la *Subdirección de Formación del Servicio de Empleo y Formación* para llevar a cabo la Detección y Análisis de Necesidades Formativas, llegando a detectar qué oferta formativa es la que puede responder de forma adecuada a las necesidades del mercado de trabajo y a los distintos municipios, con la preparación del siguiente trabajo de Planificación de la Formación Profesional para el Empleo, y así poder avanzar en la mejora de las competencias profesionales de la población trabajadora en general y en el aumento de la competitividad de las empresas murcianas en particular.

En este sentido, agradecemos la información aportada por los agentes, informantes clave, que han hecho posible esta prospección a través de su participación directa: Organizaciones, Entidades, Empresas, Asociaciones, personal de las Oficinas de empleo SEF, que generosamente han compartido su experiencia y conocimientos y han aportado a este estudio.

A todas y todos ellos, Gracias.

332 agentes han hecho llegar sus necesidades y han compartido sus conocimientos para hacer más cercana la oferta formativa en la Región de Murcia.



2. OBJETIVOS Y METODOLOGIA

- **Nuestra Misión**



Proponer una adecuada planificación de la oferta formativa como resultado de una actualizada y rigurosa detección y análisis de necesidades formativas, a través de una metodología común.

- **Nuestra Visión**



Las competencias adquiridas y desarrolladas por las personas trabajadoras, a través de la Formación para el Empleo en la Región de Murcia, aumentan la empleabilidad, si estas responden a las necesidades del sistema productivo y a la competitividad empresarial.

2.1 Objetivos

Si bien la meta final del estudio de necesidades formativas es conseguir una adecuada planificación de la oferta formativa en el ámbito laboral en la Región de Murcia, este informe describe con más amplitud dicho proceso de detección y análisis de necesidades formativas.

Objetivo general



- Proponer una oferta formativa adecuada, detectando y analizando las necesidades formativas en el ámbito laboral para mejorar la empleabilidad de las personas trabajadoras, así como la competitividad de las empresas murcianas.

Objetivos específicos



- Analizar los sectores productivos más representativos de la región, la evolución de las contrataciones de las personas trabajadoras a través del estudio de inserción del Observatorio Ocupacional SEFCARM.
- Detectar las necesidades formativas en los sectores productivos y en las ocupaciones más representativas reconociendo su correspondencia en el catálogo de especialidades formativas.
- Proponer y priorizar respuestas formativas adaptándolas a los requerimientos de las empresas murcianas y a los perfiles de las personas trabajadoras.
- Comunicar los resultados del análisis de necesidades formativas, así como la propuesta de una oferta formativa para la planificación de las acciones y planes de formación.

2.2 Metodología

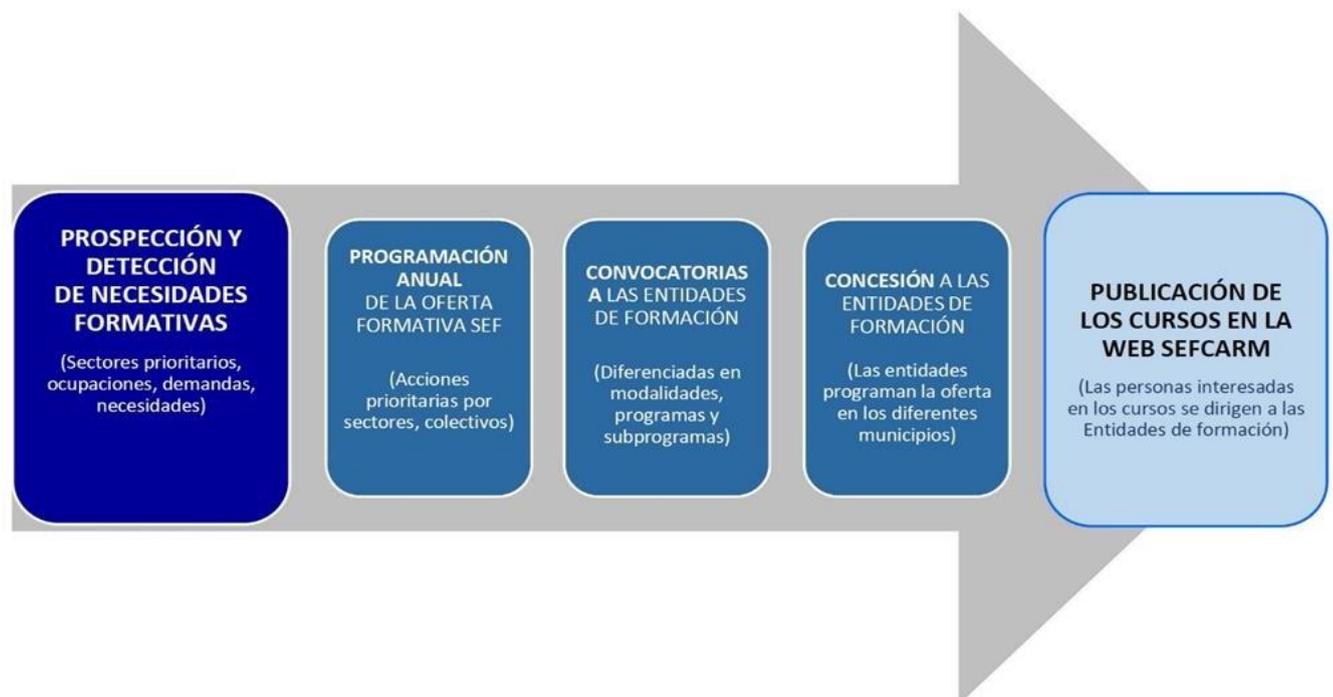
Para el proceso de detección y prospección de necesidades formativas se han llevado a cabo variadas y diferentes actuaciones:

- Análisis de estudios y publicaciones sobre tendencias de empleo y formación.
- Asistencia a ferias de empleo, jornadas, eventos.
- Entrevistas, reuniones con profesionales y grupos de expertos.
- Campaña de recogida de datos a través de cuestionarios para la detección de necesidades formativas.

2.2.1 Proceso de la programación de la Oferta Formativa SEF

Las necesidades formativas detectadas en este proceso servirán de base para determinar y priorizar la **Oferta Planificada** de la Formación profesional para el empleo del Servicio Regional de Empleo y Formación (SEF) de este año.

El siguiente gráfico muestra el proceso desde la detección de Necesidades formativas hasta la publicación de los cursos en la [página web](#) del SEF:



La prospección y detección de necesidades formativas es un proceso abierto y en marcha durante todo el año que da lugar a la Programación de la Oferta Formativa SEF y la posterior publicación de las convocatorias de las diferentes modalidades, exigiendo una secuencia ordenada de pasos:



2.2.2 Sistema de prospección y detección NECFOR permanente.

El **Informe Necesidades Formativas** (en adelante *Informe NECFOR*) no solo muestra los datos prospectados y recogidos durante la campaña 2022-2023, sino también toda la información recogida con anterioridad, ya que las necesidades formativas detectadas mantienen su actualidad durante cierto tiempo y no caducan de un ejercicio a otro.

Por tanto, este informe fusiona los resultados de las Campañas de prospección NECFOR anteriores, comenzando en el mes de junio de 2022, un proceso que ha comprendido ocho meses hasta la fecha de cierre del informe en mayo de 2023.

3. ACCIONES DE PROSPECCIÓN Y FUENTES DE INFORMACIÓN.

3.1 Acciones de prospección

En el presente Informe hemos incluido las siguientes acciones de prospección:

- **Campaña de encuestas** (De Octubre 2022 a Marzo 2023)

- **Análisis de estudios e informes**
(Pulse para acceder al documento completo)
 - Informe de prospección y necesidades formativas 2022 (SEPE)
 - Informe Mercado de Trabajo Colectivos Región de Murcia 2023 (SEPE)
 - Análisis del Plan Anual de Política de Empleo 2023
 - Diagnóstico económico y laboral del municipio de Murcia para elaborar el Plan de Empleo municipal 2021-2023
 - Estudio socioeconómico y de necesidades de formación del sector Químico y afines en la Región de Murcia (ESQ)
 - Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)
 - Informes Estatales anuales del mercado de trabajo 2023
 - Tendencias del Mercado de Trabajo en España 2023
 - Plan Estratégico de la Región de Murcia 2022-2027.
 - Informes de otras Comunidades Autónomas.

- **Participación en ferias, jornadas y eventos**
(Pulse para acceder al documento completo)
 - II Feria del Empleo y Emprendimiento. Ayuntamiento de Murcia.
 - Evento SEF XXI (“Retos y Oportunidades”).
 - I Jornadas Alianzas SEF-Entidades Locales. Lorca.
 - I Jornadas Alianzas SEF Tercer Sector. San Javier.
 - Primera Feria de Empleo SEF (“Acércate al empleo”) Murcia.
 - I Jornada de Activación al empleo (“Actívate”) Ayuntamiento de Cartagena.
 - WEBINAR SEPE (“Nuevas Oportunidades de Empleo en el sector Digital”)
 - I Jornadas Relevo generacional retos y oportunidades en la Administración Pública.
 - VII Jornadas Itinere Ayuntamiento de Cartagena.
- **Comunicaciones directas y bilaterales:**

A través de llamadas telefónicas, correo electrónico o sugerencias recibidas a través de Sede Electrónica, con los grupos de destinatarios, mencionados anteriormente

Los efectos de este sistema de prospección son:

- La creación de una base de datos (BD NECFOR) donde es registrada cada necesidad formativa detectada con su fecha de detección correspondiente, consiguiendo incluir dicha necesidad en el proceso de programación de cada año.
- Aplicación del criterio “Actualidad de la información” (véase epígrafe 6: Criterios de evaluación) cada NECFOR perderá anualmente su importancia en el conjunto global de todas las NECFOR detectadas. Esto es así porque la puntuación otorgada en dicho criterio va bajando con el paso del tiempo. De esta manera, la información más actual tendrá más relevancia para la planificación de la oferta formativa del SEF.

Sin embargo, sigue siendo posible que las NECFOR detectadas en años anteriores puedan tener cabida como acción formativa en la relación de necesidades formativas detectadas y factores determinantes para la planificación de la oferta formativa del ejercicio en curso, si su adecuación a los demás criterios de valoración establecidos sigue siendo lo suficientemente alta.

Todas las aportaciones entran en el proceso de detección NECFOR y se registran en una base de datos.

Los cuestionarios se enviaron de forma masiva, vía online, para llegar al máximo de destinatarios, independientemente de su localización y por la inmediatez tanto del envío como de su recepción, para el tratamiento de los datos.

3.2 Fuentes de información

El objetivo ha ido dirigido a analizar y a conocer las necesidades formativas que son requeridas por el tejido productivo, a través de la realización de un cuestionario dirigido a una serie de grupos que se enumerarán a continuación:

- **Instituciones, Asociaciones, Agrupaciones, Organizaciones empresariales y Centros Tecnológicos del tejido productivo.**
- **Empresas de los diferentes sectores económicos.**
- **Entidades de la Administración Local.**
- **Organizaciones del Tercer Sector.**
- **Oficinas de Empleo de la Región de Murcia.**
- Otros grupos a los que se dirigió: **Empresas, Docentes y Jóvenes** que participaron en las **VII Jornadas Itinere** del 7 de marzo 2023 en Cartagena.



Todo ello en un espacio de comunicación y transferencia de conocimiento dirigido a la innovación e impulso de nuevas actuaciones en el ámbito de las Políticas Activas de Empleo.

A continuación se detalla un resumen de los bloques de las diferentes preguntas realizadas en cada uno de los cuestionarios, por grupos de informantes clave:

a) Cuestionarios de Instituciones, Asociaciones, Agrupaciones, Organizaciones empresariales y Centros Tecnológicos del tejido productivo:

El objetivo de este cuestionario ha sido obtener información cualificada de informantes clave en diferentes ámbitos con conocimientos acreditados sobre los sectores productivos en relación con el empleo, las cualificaciones y la formación.

Sus resultados han tenido un peso específico en la ponderación general en la clasificación final de las especialidades formativas.

Las variables estudiadas han sido las siguientes:

- Datos de la Organización
- Sector de actividad económica
- Tamaño o número de socios
- Zona geográfica y comarcas donde actúa la Organización
- Necesidades formativas detectadas
- Ocupación y nivel de formación relacionado
- Trabajadores a los que va dirigida la formación (Desempleados u Ocupados)
- Tendencias generadoras (A qué creen que es debida esa necesidad formativa)
- Previsión a futuro de posibles necesidades formativas a corto plazo



Se enviaron **214** correos electrónicos, solicitando participación para la campaña 2022-2023, de los que se recibieron la cantidad de **16** respuestas.

b) Cuestionario de Empresas:

En este grupo, los cuestionarios han sido diseñados para recabar las necesidades formativas de las empresas murcianas, con el fin de que éstas puedan tener un contacto directo con el Servicio de Formación del SEF y ofrecer una oferta formativa real y adecuada al tejido productivo de la región.

Las variables estudiadas han sido las siguientes:

- Datos de la empresa
- Tamaño de la empresa
- Sector económico
- Municipio donde desarrolla la actividad
- Necesidades formativas detectadas
- Ocupación y nivel de cualificación de los trabajadores
- Trabajadores a los que va dirigida la formación (Desempleados u Ocupados)
- Tendencias generadoras (A qué creen que es debida esa necesidad formativa)
- Previsión a futuro de posibles necesidades formativas a corto plazo.



Se recibieron **223** respuestas de los **8.181** cuestionarios que se lanzaron invitando a participar en el proceso.

c) Entidades de la Administración Local:

Hemos considerado que este grupo es experto en su ámbito municipal, al estar en contacto directo con los ciudadanos así como con agentes implicados en la mejora de la empleabilidad y de la inserción sociolaboral de las personas trabajadoras, estando dirigidos a Agentes de Desarrollo Local y personal de entidades locales.

Las variables estudiadas han sido:

- Datos del técnico/a
- Municipio donde ejerce sus funciones
- Necesidades formativas detectadas
- Ocupación y nivel de formación relacionado
- Trabajadores a los que va dirigida la formación (Desempleados u Ocupados)
- Tendencias generadoras (A qué creen que es debida esa necesidad formativa)
- Sector económico de la necesidad formativa detectada
- Previsión a futuro de posibles necesidades formativas a corto plazo.



De los **45** Ayuntamientos de la Región de Murcia, encuestados, sólo se recibieron **10** respuestas, de **110** correos electrónicos enviados.

d) Organizaciones del Tercer Sector:

Debido a la particularidad de los colectivos con los que trabajan en estas entidades, se ha querido realizar una detección más específica de sus necesidades formativas.

Las variables estudiadas han sido:

- Perfil de la Organización
- Colectivos a los que atienden
- Municipio donde desarrolla la actividad
- Necesidades formativas detectadas
- Ocupación y nivel de formación relacionado
- Trabajadores a los que va dirigida la formación (Desempleados u Ocupados)
- Tendencias generadoras (A qué creen que es debida esa necesidad formativa)
- Previsión a futuro de posibles necesidades formativas a corto plazo.



Se enviaron **96** correos electrónicos, de los que se recibieron la cantidad de **25** respuestas.

e) Oficinas de Empleo (SEF) de la Región de Murcia:

Este año se ha querido contar con la opinión del personal de las **25** Oficinas de empleo SEF de toda la región (Auxiliares, Técnicos de Intermediación, Orientadores Laborales, Directores). Son parte imprescindible y necesaria en la detección de necesidades formativas, al estar en contacto directo con los usuarios que demandan nuestros servicios, siendo clave fundamental para conocer de primera mano lo que las empresas o entidades requieren a la hora de contratar y poder obtener una mejor inserción laboral.

Las variables estudiadas han sido:

- Datos del técnico/a
- Municipio de la Oficina de Empleo
- Necesidades formativas detectadas
- Trabajadores a los que va dirigida la formación (Desempleados u Ocupados)



De este grupo se recibieron **8** respuestas.

f) Otros grupos de interés Empresas, Docentes, Jóvenes participantes en las VII Jornadas Itinere Cartagena:

Se tuvo la oportunidad de participar en uno de los stand de las VII Jornadas Itinere de Cartagena, llevadas a cabo en el Auditorio El Batel, en el punto de información de Empresas.

Fue la última recogida de información de esta campaña 2022-2023.

Se quiso tener en cuenta no sólo a empresarios de la Comarca de Cartagena, los cuales pudieron trasladarnos sus inquietudes y necesidades formativas detectadas en sus empresas, sino también a los jóvenes que participaron en el evento, desde demandantes de empleo, graduados, estudiantes universitarios, de último ciclo de Bachiller, de Formación Profesional Grado Medio y Grado Superior, jóvenes procedentes de cursos del SEF, jóvenes inscritos en la Agencia de Desarrollo Local o Garantía Juvenil.

Así como también a los profesores, docentes, educadores, profesionales que trabajan con ese colectivo y están en contacto y relacionados con el mundo juvenil.



En estas jornadas se obtuvieron **10** respuestas.

Se ha contactado con

8.659 agentes



De los que **332**
han participado en
la campaña de
prospección.



A continuación se muestra como acceder desde la página web SEF (www.sefcarm.es) a los cuestionarios utilizados en el proceso de Prospección y Detección de Necesidades.

The screenshot shows the SEF website interface. At the top, there are logos for Sef, Región de Murcia, and Unión Europea. Below the logos is a navigation bar with four tabs: CIUDADANÍA, EMPRESAS, ENTIDADES, and QUIÉNES SOMOS. The 'ENTIDADES' tab is selected. Below the navigation bar is a breadcrumb trail: > Entidades > Entidades de Formaci... > Detección de necesidades formativas para el empleo en el ámbito laboral. The main content area is titled 'DETECCIÓN DE NECESIDADES FORMATIVAS PARA EL EMPLEO EN EL ÁMBITO LABORAL'. It contains a sidebar with a list of 'Entidades de Formación' where 'Detección de necesidades formativas para el empleo en el ámbito laboral' is highlighted with a red circle. The main text explains the goal of improving qualifications for unemployed workers and lists methods: 'Encuestas con agentes del tejido productivo', 'Análisis de estudios sobre tendencias y necesidades', and 'Interlocución con expertos'. A diagram shows these three methods overlapping. At the bottom, it states that detected needs will be the basis for the annual training offer.

¿Cómo puedo transmitir las necesidades formativas que he detectado?

A. Si es representante de una organización puede participar en nuestra encuesta. Pinche en el enlace que corresponda a su ámbito y le llevará directamente al CUESTIONARIO ONLINE:

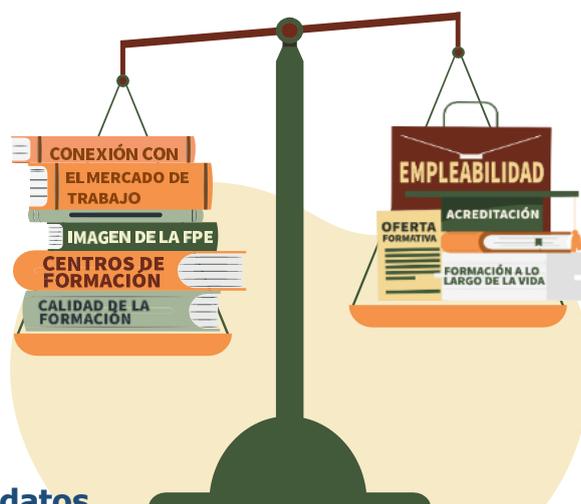
The diagram consists of four overlapping circles representing different types of organizations:

- Organización Sin ánimo de Lucro (green circle)
- Empresa o Autónomo/a (blue circle)
- Agente de Desarrollo Local, Administración local (orange circle)
- Organización/Asociación empresarial, Agrupación sector, Centro Tecnológico (yellow circle)

4. VALORACIÓN DE LA INFORMACIÓN OBTENIDA

Con la finalidad de que la información recogida sea lo más fiel posible a las necesidades formativas reales de nuestra Región, hemos incluido valoraciones más objetivas en los siguientes aspectos:

- En cuanto a las fuentes de información valoramos, entre otros, el tamaño de las empresas y agrupaciones empresariales que transmiten la necesidad formativa.
- Para colectivos socialmente vulnerables, para los que la movilidad por la Región es una opción poco viable, se ha incorporado una valoración de los municipios donde la necesidad tiene una alta importancia.
- Finalmente se ha incorporado una valoración “muy alta” que expresa el grado máximo de cumplir los criterios de evaluación.



5. PROCESAMIENTO DE DATOS

5.1 Proceso de valoración y evaluación de datos

Los datos obtenidos durante el proceso de prospección y detección de necesidades formativas pasan por las siguientes fases:

A. Valoración inicial: depuración y agrupación

En esta primera fase, realizamos una valoración inicial de los datos mediante un proceso de “depuración”, en el que identificamos las NECFOR como “aptas” o “no aptas”.

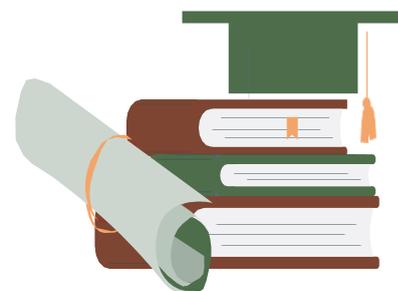
Para ello tenemos en cuenta factores tales como si la calidad de la información es suficientemente clara y concreta, si se refiere a necesidades formativas traducibles en Especialidades Formativas o si se refiere a una necesidad que debería tener respuesta por el sistema de Formación Profesional o Universitaria.

Una vez identificadas las NECFOR “aptas” **agrupamos** las equivalentes.

B. Evaluación mediante criterios

Tras la fase anterior, evaluamos en qué medida o grado, cada NECFOR cumple con los criterios cualitativos de evaluación determinados.

Todas las NECFOR detectadas que alcanzan un “alto” o “muy alto” grado de cumplimiento de los criterios determinados, entran en el Anexo I del Informe NECFOR y pasan a la siguiente fase: “**Traducción**”, en el que como su nombre indica, se traducen estas NECFOR en las acciones formativas correspondientes (Certificados de Profesionalidad y Especialidades Formativas del Catálogo del Sistema Nacional de Empleo).



6. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Para la valoración de las NECFOR recogidas se tienen en cuenta una serie de criterios para evaluar si las necesidades formativas obtenidas son adecuadas:

1^{er} Criterio: Potencial informativo de la fuente de información:

Este criterio valora una serie de variables como:

- ✚ Representatividad sectorial y geográfica de la fuente
- ✚ Ubicación de la fuente
- ✚ Imparcialidad (Administración y/o Institución pública obligada a la imparcialidad)
- ✚ Tamaño de la empresa (Grande, PYME, Micro, Autónomo/a)
- ✚ Acceso a datos primarios del tejido productivo

2^o Criterio: Calidad del proceso de la recogida de información:

Este criterio valora la metodología utilizada para la detección de necesidades formativas, el proceso de recogida de la información y el tipo de información obtenida:

- ✚ Informe o Estudio de detección de necesidades formativas
- ✚ Metodología aplicada para la detección de esas necesidades formativas
- ✚ Evaluación de un Cuestionario sobre Necesidades formativas
- ✚ Comunicación bilateral entre el SEF y la fuente o Interlocución con expertos, en su caso diferenciado por sector, zona u ocupación.

3º Criterio: Actualidad de la información:

La variable es el tiempo, contado en años, que ha pasado desde la fecha de la detección de la necesidad formativa.

4º Criterio: Repetitividad y extensión de las necesidades formativas:

Se valora la repetitividad de mención de la misma necesidad formativa, transmitida por varias fuentes diferentes, en varios sectores de actividad económica. Una NECFOR que se repita, será más relevante que una NECFOR detectada por una sola fuente.

5º Criterio: Necesidad formativa vinculada a un Colectivo priorizado:

Este criterio se valora en el caso de que una organización del Tercer Sector sin ánimo de lucro y que atiende a colectivos desempleados, nos transmita que la necesidad formativa es muy relevante para la inserción laboral de sus colectivos en situación de vulnerabilidad social o con discapacidad.

6º Criterio: Necesidad formativa detectada en un sector productivo que tiene altas perspectivas de contratación y/o mantenimiento del empleo y/o que responde a tendencias de cambio globales clave en economía y sociedad.

Este criterio es clave en el proceso de valoración de necesidades formativas. Se evalúa mediante variables de diferente índole que expresan los Motivos y/o Tendencias generadoras de la Necesidad formativa.

Las diferentes variables consideradas son:

- + Nuevo nicho de mercado y/o empleo para personas desempleadas o emprendedores (tendencias globales, estrategias de empleo...).
- + Digitalización de procesos productivos por el avance o la mejora tecnológica (Industria 4.0, robotización, realidad virtual/aumentada...).
- + Digitalización de la gestión empresarial y de la digitalización (marketing virtual, internacionalización, teletrabajo, redes, capacitación digital básica...).
- + Transición energética y ecológica.
- + Cambio importante de demanda por los clientes o el mercado.
- + Cambio demográfico (cambios en las actividades económicas y demanda de nuevos perfiles, ocupación puestos de trabajo con tasa alta de reposición por jubilación, sectores en auge).

- + Cohesión social y transición hacia sistemas de cuidados centrados en la persona y en la vida independiente.
- + Innovación en gestión de personas.
- + Otras variables en el marco de la Estrategia por el Empleo de Calidad de la Región de Murcia.

Además, se valora si:

- Una empresa o un sector tienen una necesidad de contratación muy elevada por un aumento de producción importante o ampliación de empresa.
- No existe aún una formación para el empleo en el ámbito laboral que pueda responder a la necesidad detectada.
- La NECFOR se ha detectado en un sector muy poco representado en el conjunto total de las necesidades formativas prospectadas.



Como hemos explicado en la introducción de este informe, algunas de las tendencias clave de cambios globales con una gran repercusión en la generación de necesidades formativas son:

- La **Digitalización** de los procesos en todas las esferas de la sociedad.
- La **Transición ecológica y energética** (energías renovables, eficiencia energética, economía circular y/o protección medioambiental).
- El **cambio demográfico** que tiene como consecuencia una tasa cada vez más alta de reposición de los empleados por jubilación y la acentuación de nuevos sectores de actividad económica como la atención de personas de la tercera edad.

7º Criterio: Necesidad formativa relacionada con una Acción Formativa innovadora:

Este criterio valora si la necesidad formativa promueve la innovación de la oferta formativa:

- + Acción formativa nueva cuyo programa formativo se ha desarrollado con el apoyo del SEF.
- + Necesidad formativa que induce el desarrollo y/o la realización de una Acción Formativa novedosa.

7. BREVE DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS

En la campaña de este año 2023, el equipo de Prospección ha detectado un total de 968 necesidades formativas (NECFOR), que tras un procesamiento técnico de depuración y agrupación de los datos originales, se han reducido a 393 NECFOR que han logrado alcanzar un grado de cumplimiento de los criterios establecidos (Detallados en Anexo I).



Estas 393 NECFOR se han traducido, con criterios de ajuste al sector origen y nivel de ocupación, hasta obtener 1.040 acciones formativas, de las que, 268 corresponden a Certificados de Profesionalidad y 772 a Especialidades formativas del Catálogo del Sistema Nacional de Empleo.



En este sentido de las 1040 especialidades, 497 serían detectadas en la campaña de prospección de 2023, y 543 pertenecen tanto a especialidades incorporadas del Informe NECFOR de 2022 (274) como a especialidades que además de en el Informe NECFOR 2022 coinciden con necesidades formativas detectadas en 2023 (269)

8. ANÁLISIS DE RESULTADOS

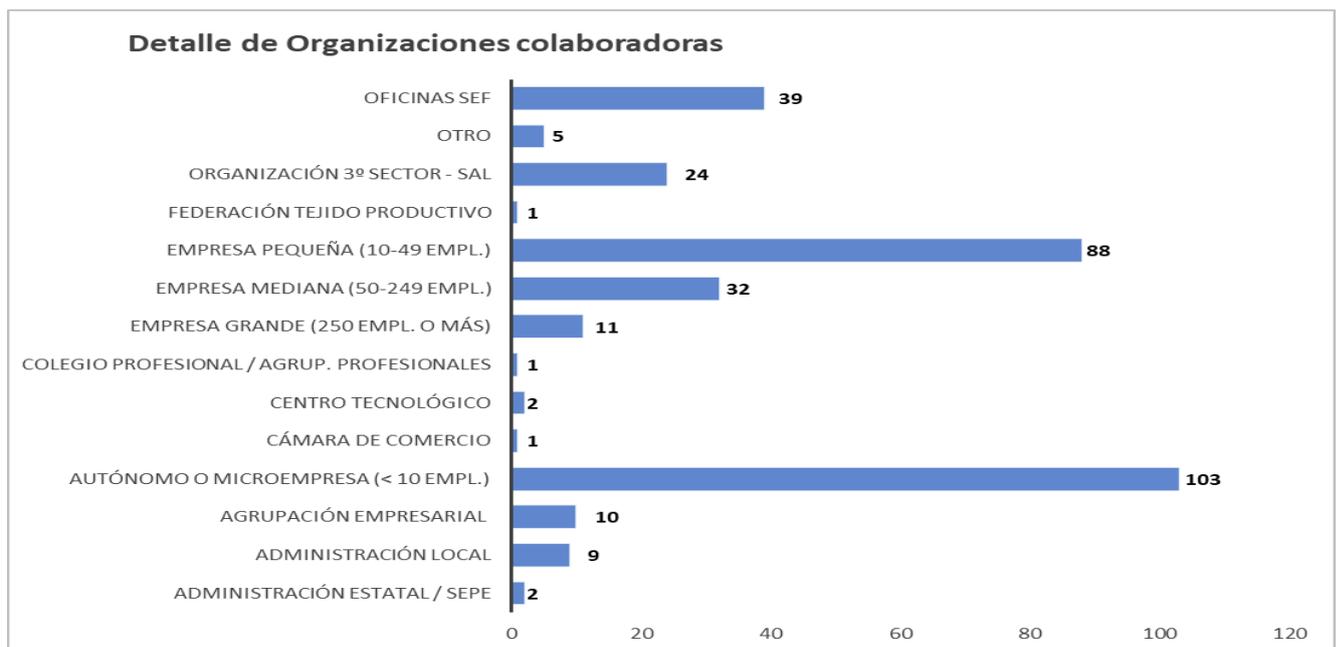
Finalmente este estudio concluye con un resumen y una serie de gráficos del proceso de detección de necesidades formativas.

A continuación se puede observar la distribución de los distintos tipos de **Organizaciones colaboradoras externas**, que han aportado las NECFOR en sus respectivos campos de actuación:

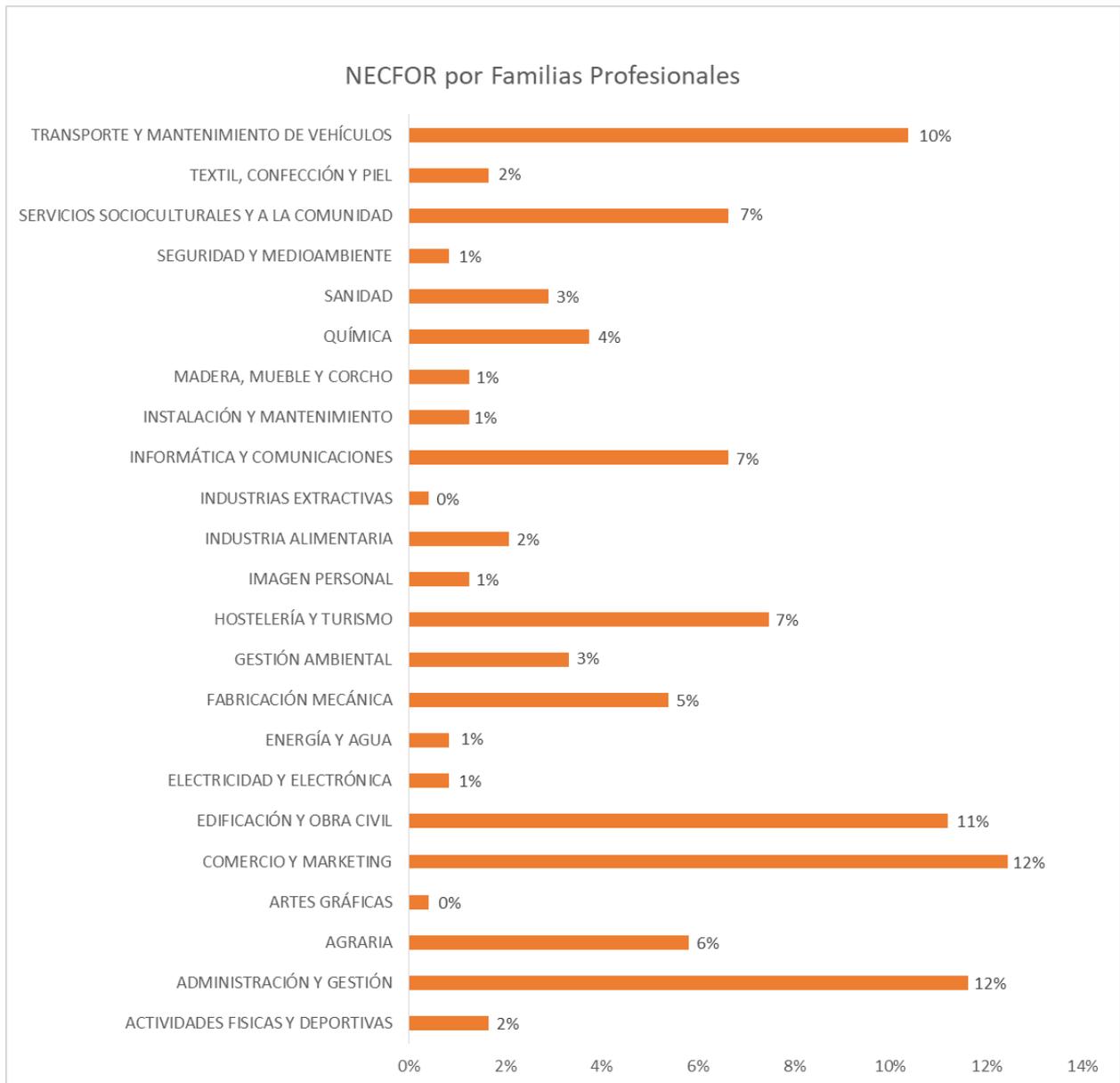


Podemos apreciar que el mayor número de las aportaciones provienen de las empresas (72%), las de Administraciones Públicas (16%), las Instituciones, Organizaciones empresariales y Agrupaciones del tejido empresarial (5%) y las Organizaciones del Tercer Sector (7%).

En el siguiente gráfico se observan los distintos tipos de **Organizaciones colaboradoras externas** con más detalle:



El siguiente gráfico muestra las Necesidades Formativas detectadas por **Familias Profesionales**:



Observándose en este estudio, una mayor necesidad de acciones formativas en las siguientes familias profesionales:

- Comercio y Marketing
- Administración y Gestión
- Edificación y Obra Civil
- Transporte y Mantenimiento de Vehículos



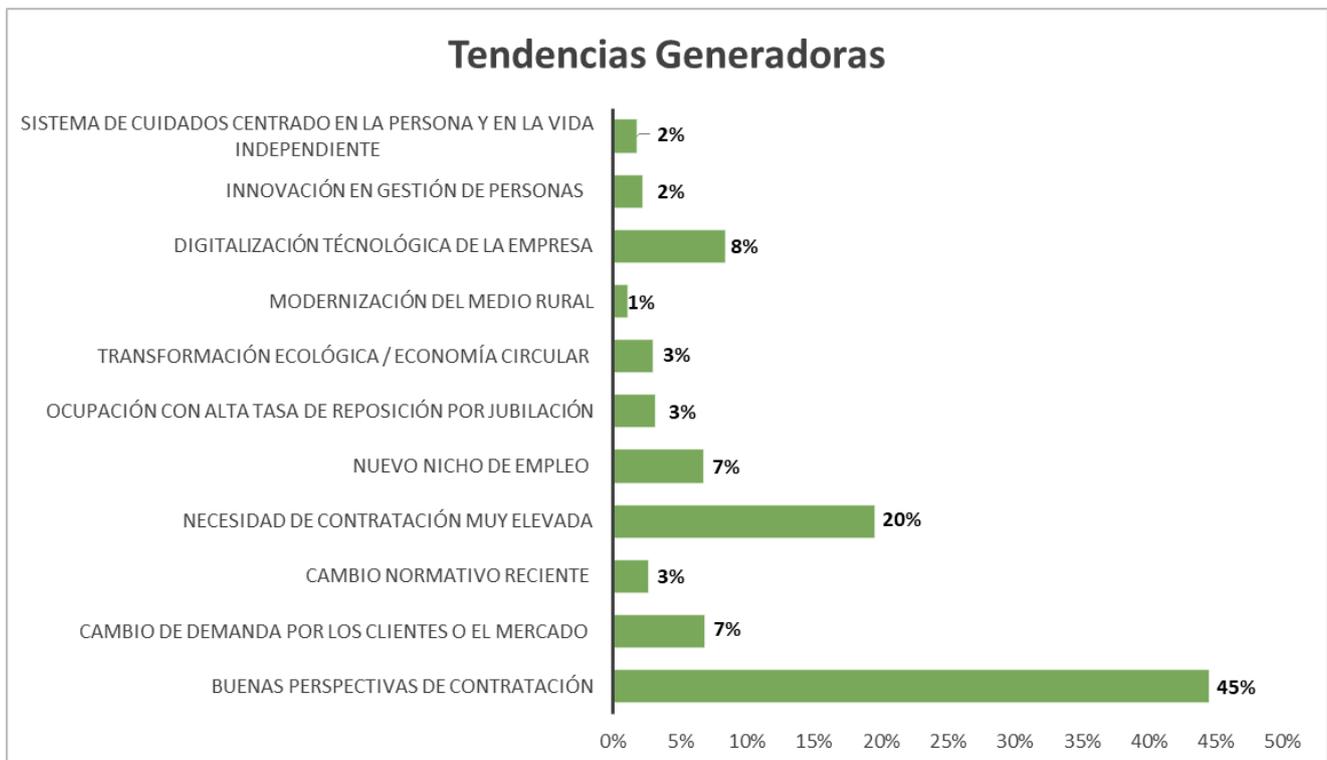
Habría que mencionar que la clasificación utilizada es un resumen, que engloba por bloques, las **26 familias profesionales** establecidas a nivel nacional, pero por criterio técnico, aplicado en años anteriores, se procedió a utilizar la misma, por lo que se recoge en la [Estrategia de Especialización Inteligente de la Región de Murcia \(Ris4\)](#):

1	Liderazgo	Agroalimentario y Pesca	
2		Logística, Transporte y Mantenimiento de Vehículos	
3		Energía, Agua, Gestión ambiental y residuos	
	0		
4	Calidad de vida	Hostelería y Turismo	
5		Salud, Deporte e Imagen Personal	
6		Construcción y Mantenimiento de Edificios	
7		Mueble y Textil	
		Seguridad, Limpieza, Jardinería y Servicios Auxiliares	
	0		
8	Actividades Tractoras	Metal, Naval y Fabricación Mecánica / Mantenimiento de Maquinaria Industrial	
9		Química, Plásticos y relacionadas	
10	0		
11	Actividades Intersectoriales	Informática y Tecnologías de la Información / Comunicaciones	
12		Gestión empresarial, Financiera, Seguros y relacionadas	
13		Comercio y Marketing	
14		Transversal e idiomas	
	0		
15	Otros sectores	Otros ámbitos	

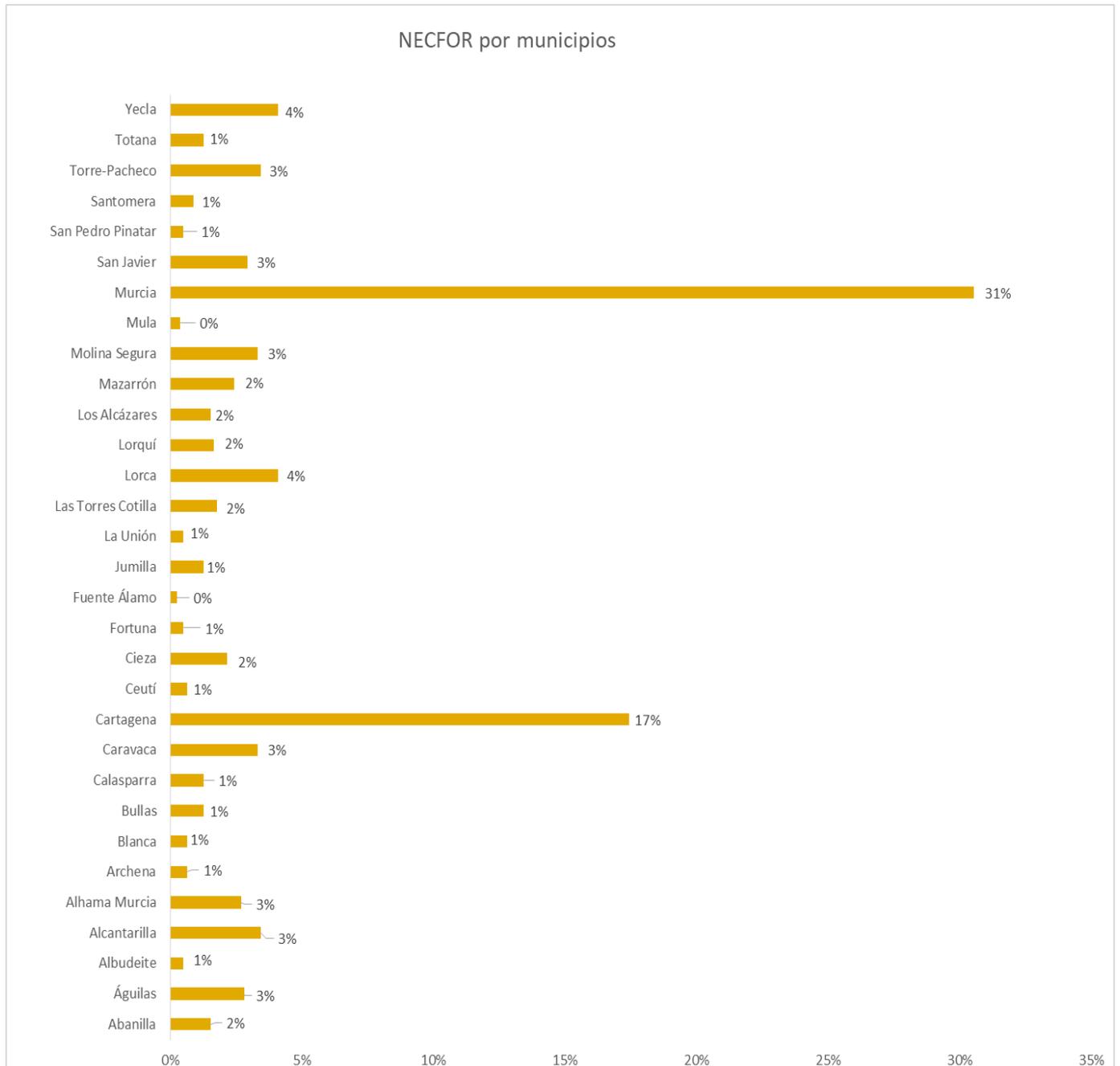
Se ha diferenciado en la detección de necesidades formativas, si estas correspondían a una formación necesaria por **escasez de candidatos**, a una **especialización de competencias** o a que se requiera de un **carné profesional**.



Como ya se ha explicado anteriormente, las **tendencias generadoras** son una parte importante en la valoración y posterior traducción del proceso (epígrafe 6: Criterios de evaluación).



Por último, se han desglosado los **municipios** dónde se ha detectado esa necesidad formativa.



9. CONCLUSIONES PARA FUTURAS PROSPECCIONES

Después del trabajo realizado durante esta campaña de prospección, analizando lo que se ha realizado y las posibles mejoras en este proceso de detección, se llega a las siguientes conclusiones futuras a tener en cuenta:

- Al ser un proceso abierto y continuo, el propósito es mantener los cuestionarios abiertos durante todo el año, para que los agentes puedan comunicar sus necesidades formativas en el momento de su detección.
- Nuevos cuestionarios de detección de necesidades formativas.
- Contar con más informantes clave. Es necesario obtener un número más amplio de fuentes para que los resultados sean más reales y eficaces.
- Integración de la herramienta informática NECFOR, en todas las fases del proceso.
- Metodología compartida con otras Comunidades Autónomas, en coordinación con el Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE), en el proceso de prospección.
- Realización de visitas y entrevistas personales con Empresas, Instituciones u Organizaciones interesadas en participar en la prospección.
- Nuevas Jornadas y reuniones de expertos.

10. ANEXO

Presentación de la Información en el Anexo I "Relación de necesidades formativas detectadas y factores determinantes para la planificación de la oferta formativa"

La información sobre las **393** Necesidades formativas se presenta de la siguiente manera:

ANEXO I: Relación de necesidades formativas detectadas y factores determinantes para su valoración.

Leyenda:

***NecFor/Agrupaciones: N:** Necesidades Formativas Detectadas. **A:** Se han relacionado las Necfor muy similares o equivalentes.

* **Colectivo destinatario:** Colectivos a los que se dirige: **D:** Desempleados. **O:** Ocupados.

*NecFor/ Agrupac.	Denominación NecFor	Potencial de la fuente	Repetitivi- dad y extensión de las NECFOR	NECFOR vinculada a un Colectivo priorizado	Tendencias generadoras	Acción Formativa innovadora	*Colectivo
A000007	Operador De Carretilla Elevadora	Alto			SI		O
A000008	Operador De Carretillas Elevadoras	Alto	Medio	SI	SI		D
A000009	Permiso De Conducir C	Alto	Básico	SI	SI		D
A000010	Permiso Conducir D	Alto	Básico	SI	SI		D
A000011	Permiso De Conducir Tipo: B	Alto	Básico	SI	SI		D
A000012	Conductor Profesional (CAP)	Alto	Medio		SI		D
A000013	Auxiliar De Almacén	Alto	Medio	SI	SI		D
A000014	Logística Y Transporte	Alto	Básico		SI		D
A000015	Soldadura	Medio	Básico		SI		D
A000016	Soldador	Alto	Medio		SI		D
A000017	Soldadura	Alto	Medio		SI		O
A000019	Competencias Digitales Básicas	Alto				SI	O
A000020	Competencias Digitales Medias	Alto	Alto		SI	SI	D
A000021	Competencias Digitales Avanzadas	Alto	Medio			SI	D
A000022	Competencias Digitales Medias	Alto	Medio		SI	SI	O
A000023	Inglés A1	Alto		SI			D
A000024	Inglés A2	Alto	Básico		SI	SI	D
A000025	Inglés A1	Alto	Básico				O
A000026	Inglés A2	Alto	Básico		SI		O
A000027	Inglés B1	Alto	Alto		SI	SI	D
A000028	Inglés B1	Básico	Alto		SI	SI	O

*NecFor/ Agrupac.	Denominación NecFor	Potencial de la fuente	Repetitivi- dad y extensión de las NECFOR	NECFOR vinculada a un Colectivo priorizado	Tendencias generadoras	Acción Formativa innovadora	*Colectivo
A000029	Inglés B2	Alto	Básico		SI		O
A000031	Inglés C1	Alto			SI		D
A000032	Inglés C1	Medio	Básico		SI	SI	O
A000033	Inglés A2 Para Hostelería	Alto	Básico		SI		D
A000034	Inglés A2 Para Hostelería	Alto			SI		O
A000036	Carniceros/ Charcuteros	Alto	Básico	SI	SI		O
A000037	Instalación Y Mantenimiento De Placas Solares Fotovoltaicas	Alto			SI	SI	D
A000038	Instalación Y Mantenimiento De Placas Solares Fotovoltaicas	Medio			SI	SI	O
A000039	Instalación Y Mantenimiento De Placas Solares Fotovoltaicas (Colectivos Vulnerables)				SI	SI	D
A000040	Instalador De Energías Renovables	Alto			SI	SI	D
A000041	Instalación De Energías Renovables	Alto			SI	SI	O
A000042	Docencia Para El Empleo	Alto					O
A000043	Docencia Para El Empleo	Alto					D
A000044	Ayudantes De Veterinaria	Alto			SI		D
A000045	Camareros/As	Alto	Básico		SI		O
A000046	Camarero/A	Alto	Medio	SI	SI		D
A000047	Lenguaje De Signos Acreditado	Alto					O
A000048	Lenguaje De Signos Acreditado	Alto					D
A000049	Socorrismo	Alto		SI			D
A000050	Socorristas	Alto	Básico		SI		O
A000051	Maquinistas	Alto	Básico	SI	SI		D
A000052	Limpieza	Básico		SI	SI		D
A000053	Pinche De Cocina	Alto	Medio	SI	SI		D
A000054	Cocina	Alto	Medio		SI		D
A000055	Cocina Y Restauración	Alto	Básico		SI		O
A000056	Operaciones Básicas De Panadería	Alto	Básico	SI	SI		D
A000057	Manipulación De Alimentos	Alto	Básico	SI	SI		D
A000058	Recepcionistas En Establecimientos De Alojamiento	Alto	Básico	SI	SI		D
A000059	Comercio On Line	Alto	Básico		SI		O
A000060	Comercio On Line	Alto			SI		D
A000062	Técnicas De Venta Y Atención Al Público	Alto	Básico		SI	SI	O

*NecFor/ Agrupac.	Denominación NecFor	Potencial de la fuente	Repetitivi- dad y extensión de las NECFOR	NECFOR vinculada a un Colectivo priorizado	Tendencias generadoras	Acción Formativa innovadora	*Colectivo
A000063	Marketing On Line	Medio	Básico		SI	SI	O
A000065	Marketing	Medio	Básico		SI	SI	O
A000066	Redes Sociales E Internet	Medio	Básico		SI	SI	D
A000067	Técnico En Modelado Bim (Building Information Modeling)	Alto	Básico		SI	SI	D
A000068	Proyectos De Edificación (Autocad, Revit, Tekla, Entorno Bim)	Alto	Medio		SI	SI	O
A000069	Autoempleo: Como Emprender Una Empresa	Alto		SI	SI		D
A000070	Atención Sociosanitaria Para Personas En El Domicilio	Alto	Básico			SI	D
A000071	Atención Sociosanitaria A Personas Dependientes En Instituciones Sociales		Básico		SI	SI	D
A000072	Atención Sociosanitaria Personas Mayores Y Dependientes En Instituciones Sociales	Alto	Básico		SI	SI	O
A000073	Esteticista	Alto	Básico		SI	SI	D
A000074	Electricidad	Alto	Básico		SI		D
A000075	Electricidad	Medio	Básico		SI		O
A000076	Marketing Digital	Alto	Básico		SI	SI	D
A000077	Tractorista	Alto		SI			D
A000078	Tractorista	Alto					O
A000079	Manipulador Grúas (Transporte)	Medio	Medio		SI		D
A000080	Manipulador Grúas	Medio	Medio		SI		O
A000081	Fontanería	Medio	Alto		SI		D
A000083	Fontanería	Medio	Básico		SI		O
A000084	Electromecánica	Medio	Básico		SI		O
A000085	Electromecánica Básica	Alto	Básico		SI		O
A000086	Electromecánica Básica	Alto	Básico	SI	SI		D
A000087	Albañilería (Actividades Varias Auxiliares De Obra, Placa, Yeso Laminado, Pastas, Morteros, Adhesivos Y Hormigones)	Alto	Medio	SI	SI		D
A000088	Electromecánica	Medio	Básico		SI		D
A000089	Monitores De Ocio Y Tiempo Libre	Alto	Básico		SI	SI	D
A000092	Actividades De Gestión Administrativa Básica	Alto		SI		SI	D

*NecFor/ Agrupac.	Denominación NecFor	Potencial de la fuente	Repetitivi- dad y extensión de las NECFOR	NECFOR vinculada a un Colectivo priorizado	Tendencias generadoras	Acción Formativa innovadora	*Colectivo
A000094	Actividades De Gestión Administrativa	Alto	Básico			SI	O
A000095	Contabilidad Avanzada	Medio	Básico			SI	D
A000097	Contabilidad Avanzada	Alto	Básico			SI	O
A000098	Gestión De Residuos	Alto	Básico		SI	SI	O
A000099	Agente De Seguros	Alto			SI		D
A000100	Gestión De Residuos Urbanos E Industriales	Alto	Medio		SI	SI	D
A000101	Creación Y Mantenimiento De Páginas Web	Medio			SI	SI	O
A000102	Creación Y Mantenimiento De Páginas Web Para Pequeñas Empresas	Medio				SI	O
A000103	Gestor De Tráfico	Alto			SI	SI	D
A000104	Gestor De Tráfico	Alto			SI	SI	O
A000105	Firma Digital	Alto		SI			D
A000106	Carpintería De Madera	Alto	Básico		SI	SI	D
A000107	Patronaje Por Ordenador	Alto					D
A000108	Operario De Mecanizado (Torno, Plegado, Fresado, Cnc ...)	Alto	Alto		SI	SI	D
A000110	Software Avanzado En Aspectos Técnicos Tipo Modelización Hidráulica	Medio			SI		O
A000111	Estibador-Capataz De Operaciones Portuarias	Alto	Básico		SI	SI	O
A000112	Estibador-Capataz De Operaciones Portuarias	Alto	Básico		SI	SI	D
A000113	Conserje Y Mantenimiento	Alto	Básico	SI			D
A000114	Auxiliar De Enfermería	Alto	Básico		SI	SI	D
A000115	Costura, Tapicería, Patronaje, Maquinarias	Alto		SI	SI	SI	D
A000116	Cerrajero/A Para Restauración De Patrimonio Histórico	Alto			SI		D
A000117	Manejo De Drones	Alto			SI	SI	O
A000118	Desarrollo De Habilidades Personales Y Sociales	Alto			SI	SI	O
A000119	Desarrollo De Habilidades Personales	Alto		SI	SI	SI	D
A000120	Sondeos Geotécnicos	Medio		SI	SI	SI	D
A000121	Sondeos Geotécnicos	Medio			SI	SI	O
A000122	Sondistas Especialistas En Geotermia	Medio		SI	SI	SI	D

*NecFor/ Agrupac.	Denominación NecFor	Potencial de la fuente	Repetitivi- dad y extensión de las NECFOR	NECFOR vinculada a un Colectivo priorizado	Tendencias generadoras	Acción Formativa innovadora	*Colectivo
A000123	Sondistas Especialistas En Geotermia	Medio			SI	SI	O
A000124	Fiscalidad	Medio			SI	SI	O
A000125	Técnicas De Búsqueda De Empleo (Curriculum, Aplicaciones Y Webs De Empleo, Pagina Sef)	Alto			SI		D
A000126	Pintor En Construcción (Mf0873_1, Mf01434_2, Mf1936_2, Mf1937_2)	Alto		SI			D
A000128	Gestión De Negocio Y Equipos	Básico	Básico		SI	SI	O
A000130	Gestión De Negocio Y Equipo	Alto	Básico		SI	SI	D
A000131	Técnico En Hidráulica Y Neumática	Medio	Básico		SI		O
A000132	Asesoramiento En Materia De Prevención De Riesgos Laborales	Alto					D
A000133	Técnico En Hidráulica Y Neumática	Medio	Básico		SI		D
A000134	Competencias Clave	Alto		SI			D
A000135	Competencias Clave	Alto					O
A000138	Implementación De Tecnologías En Los Procesos	Alto			SI	SI	O
A000139	Atención Al Cliente Para Hostelería	Medio	Básico		SI		O
A000140	Atención Al Cliente Hostelería	Alto	Básico	SI	SI		D
A000141	Implementación De Tecnologías En Los Procesos	Alto		SI	SI	SI	D
A000142	Cursos Para Ámbito Social (Integración, Educación Para Colectivos Específicos)	Alto	Básico		SI	SI	D
A000143	Mecánico Y Mantenimiento De Bicicletas Y Vehículos De Movilidad Urbana O Personal	Alto	Básico	SI	SI	SI	D
A000144	Calderería	Alto			SI		O
A000145	Calderería	Alto		SI	SI		D
A000146	Mecánico De Automóvil	Medio			SI		D
A000147	Mecánico De Vehículos Pesados	Alto		SI	SI		D
A000148	Mecánico De Vehículos Pesados	Alto			SI		O
A000149	Montadores Metalurgia	Alto			SI		D
A000150	Reparto Paquetería	Alto		SI	SI	SI	D
A000151	Montador De Aceros Naval	Alto			SI		O
A000152	Montador De Aceros Naval	Alto					D
A000153	Tubero Naval	Alto			SI		D
A000154	Tubero Naval	Alto			SI		O

*NecFor/ Agrupac.	Denominación NecFor	Potencial de la fuente	Repetitivi- dad y extensión de las NECFOR	NECFOR vinculada a un Colectivo priorizado	Tendencias generadoras	Acción Formativa innovadora	*Colectivo
A000155	Prevención De Riesgos Laborales De Construcción	Alto	Básico	SI	SI		D
A000156	Prevención De Riesgos Laborales (20 Horas)	Medio	Básico		SI		O
A000157	Ciberseguridad	Alto	Básico		SI	SI	D
A000158	Competencias Digitales Básicas	Alto	Básico	SI	SI	SI	D
A000159	Competencias Digitales Básicas Para Discapacitados	Alto		SI	SI	SI	D
A000160	Trabajos De Agricultura	Medio	Básico	SI	SI	SI	D
A000161	Actividades Auxiliares En Agricultura Para Personas Con Discapacidad	Alto		SI			D
A000162	Inglés B2	Alto	Básico	SI	SI	SI	D
A000163	Operario De Mecanizado (Torno, Plegado, Fresa, Cnc ...)	Alto	Medio		SI	SI	O
N000005	Técnico Desarrollo Rural	Alto			SI		O
N000007	Técnico De Empleo	Alto				SI	O
N000008	Formación Para El Tratamiento Y Protección De Superficies Metálicas, Fachadas, Yesos, Pavimentos, Etc.	Alto		SI	SI		D
N000010	Economía Circular	Alto		SI	SI	SI	D
N000011	Promoción De La Salud En El Trabajo	Alto				SI	O
N000015	Técnico En Transporte Sanitario	Alto				SI	D
N000023	Jardinería	Alto		SI		SI	D
N000024	Mecanografía	Alto				SI	D
N000025	Limpieza De Superficies Y Mobiliario	Alto		SI		SI	D
N000026	Interpretación Y Educación Ambiental (Guía, Educador Ambiental)	Alto			SI	SI	D
N000030	Agricultura Ecológica (Trabajador Cualificado En Cultivos Ecológicos)	Alto				SI	D
N000031	Conocimientos En Redes Y Protocolos De Iluminación, Video, Sonido, Regiduría, Maquinaria, Utilería.	Alto			SI	SI	D
N000032	Manipulador De Alimentos Para Discapacitados	Alto		SI			D
N000035	Mantenimiento Industrial	Alto		SI	SI		D
N000038	Programador Navision Y Otros Erps	Alto				SI	O
N000040	Operador De Planta Química	Alto					O

*NecFor/ Agrupac.	Denominación NecFor	Potencial de la fuente	Repetitivi- dad y extensión de las NECFOR	NECFOR vinculada a un Colectivo priorizado	Tendencias generadoras	Acción Formativa innovadora	*Colectivo
N000042	Levantamiento Y Replanteos (600 Horas)	Alto					D
N000044	Fotografía Aérea Y Fotogrametría Para La Construcción Y Obra Civil Con Uso De Drones (90 Horas)	Alto			SI	SI	D
N000046	Sistemas De Aislamiento Térmico Por El Exterior (Sate). Rehabilitador Energético De Fachadas	Alto			SI	SI	D
N000052	Soldadura(Oficios Varios (Cerrajería, Fontanería, Soldadura))	Alto			SI		D
N000053	Subtitulador	Alto			SI		D
N000054	Operador De Campo Proceso Químico	Alto					D
N000056	Carnicería Para Colectivos Vulnerables	Alto		SI	SI	SI	D
N000057	Gestión Empresarial	Alto			SI	SI	O
N000059	Especialización En Acv, Huellas Ambientales	Alto				SI	D
N000063	Aparado Y Cosido De Calzado	Alto		SI	SI		D
N000064	Limpieza De Instalaciones Hospitalarias Para Colectivos Vulnerables	Alto		SI			D
N000065	Cortador, Patronista De Calzado	Alto		SI	SI	SI	D
N000066	Montador De Calzado	Alto		SI	SI		D
N000067	Gestión Y Análisis De Datos, Business Intelligence	Alto			SI	SI	O
N000069	Diseñador De Calzado	Alto			SI	SI	D
N000071	Reanimación Cardio Pulmonar	Alto					D
N000072	Reanimación Cardio Pulmonar	Alto					O
N000076	Carpintería Y Montador De Muebles (Colectivo Vulnerables)			SI	SI	SI	D
N000077	Competencias Digitales Para Técnicos En Intervención Social	Alto				SI	O
N000080	Formación Especializada En Tea Para Perfil De Cuidador.	Alto			SI		O
N000082	Reparación De Dispositivos Móviles	Alto					D
N000083	Carpintería-Ebanistería	Alto		SI	SI		D
N000084	Montador De Muebles	Alto		SI	SI		D
N000085	Instalador Para Mejorar La Eficiencia Energética	Alto			SI	SI	D

*NecFor/ Agrupac.	Denominación NecFor	Potencial de la fuente	Repetitivi- dad y extensión de las NECFOR	NECFOR vinculada a un Colectivo priorizado	Tendencias generadoras	Acción Formativa innovadora	*Colectivo
N000091	Limpieza	Alto		SI			O
N000092	Carretillero	Alto		SI			D
N000093	Mozo De Almacén	Alto		SI			D
N000095	Teleoperador/A	Alto		SI	SI	SI	D
N000110	Solid Works Programa De Diseño Industrial	Medio			SI		D
N000117	Mecánico Montador (Soldadura)	Medio			SI		D
N000122	Seguridad Alimentaria	Alto			SI		O
N000123	Limpieza E Higiene	Alto			SI		O
N000125	Montador De Ascensores	Alto					D
N000132	Carpintero Metálico Y Pvc	Alto			SI		D
N000134	Aplicador De Productos Fitosanitarios	Alto		SI			D
N000136	Mecánico Especializado Maquinaria De Hostelería Y Frio	Medio			SI		D
N000140	Mantenedor Frigorista	Medio			SI		D
N000143	Especialistas Rama Aluminio	Alto			SI	SI	D
N000144	Normas Iso 19601 Y 37001 Compliance Penal Y Antisoborno	Alto					O
N000146	Chapista Reparación De Vehículos	Alto		SI	SI		D
N000149	Autocad	Medio				SI	D
N000154	Marketing Para Compañías Médicas	Medio			SI		O
N000155	Inglés Para Ventas	Medio			SI		D
N000156	Estadística Biomédica	Medio					D
N000157	Desarrollador De Inteligencia Emocional	Medio			SI		D
N000159	Operario Deshuese Ovino	Alto		SI			D
N000160	Aplicación De Inteligencia Artificial	Medio			SI	SI	D
N000168	Diseño 3d E Infografías	Medio				SI	D
N000169	Movilidad Sostenible	Medio			SI	SI	D
N000178	Google Workspace	Alto				SI	O
N000181	Expendedor De Combustible	Alto		SI	SI		D
N000184	Software Básico En Aspectos Técnicos Tipo Modelización Hidráulica	Medio			SI		O
N000186	Customer Experience	Alto			SI	SI	O
N000187	Confidencialidad (Protección De Datos)	Alto			SI	SI	O
N000192	Instalador De Fibra Óptica	Alto					D
N000193	Confitero	Alto			SI		D

*NecFor/ Agrupac.	Denominación NecFor	Potencial de la fuente	Repetitivi- dad y extensión de las NECFOR	NECFOR vinculada a un Colectivo priorizado	Tendencias generadoras	Acción Formativa innovadora	*Colectivo
N000196	Instalador De Alarmas- Técnico Sistemas De Seguridad	Básico			SI	SI	O
N000197	Confitería Básica	Alto		SI	SI		D
N000198	Formación Específica De Seguridad Con Rayos X Aeropuertos Control De Accesos	Básico			SI		D
N000200	Panadería	Alto			SI		D
N000211	Investigación Química En Síntesis Orgánica	Alto					D
N000212	Configuración Y Mantenimiento De Redes	Medio			SI		O
N000215	Programador Especifico De Tecnología 4.0 Para Sector Textil	Alto				SI	D
N000217	Programador Maquinas Tricotadas En 3d, De Última Generación	Alto				SI	D
N000218	Diseñador Programador	Alto				SI	D
N000231	Instalador Y Controlador De Equipos De Sonido	Medio			SI		D
N000234	Limpieza Para Jardines	Alto		SI			D
N000235	Inglés Para Atención Al Cliente	Medio			SI	SI	O
N000238	Desarrollador De Software Aplicaciones De Gestión Empresarial	Medio				SI	O
N000245	Auxiliar De Enfermería Especialista En Oftalmología	Básico			SI		D
N000246	Auxiliar De Enfermería Especialista En Oftalmología	Básico			SI		O
N000248	Vendedores/As Para Tienda De Cerámica Y Accesorios De Baño	Medio		SI			D
N000249	Técnico De Mantenimiento	Medio			SI		D
N000254	Operador Plataforma Elevadora	Básico			SI		D
N000255	Operador Reach Stackers (Portacontenedores)	Básico			SI		D
N000259	Operarios De Mantenimiento Portuario	Básico		SI	SI		D
N000265	Programación En Phyton (Técnicos Daw O Dam)	Alto					D
N000266	Reparación Maquinaria Hostelería	Alto			SI		D
N000272	Tanatopraxia	Medio			SI		D

*NecFor/ Agrupac.	Denominación NecFor	Potencial de la fuente	Repetitivi- dad y extensión de las NECFOR	NECFOR vinculada a un Colectivo priorizado	Tendencias generadoras	Acción Formativa innovadora	*Colectivo
N000273	Mecánico Industrial Y De Refrigeración Para Vehículos	Alto			SI		D
N000282	Peluquería Canina Y Felina Básico De 150 Horas	Alto			SI		D
N000283	Actividades Auxiliares En Gestión De Centros Veterinarios 200 Horas	Alto			SI		D
N000284	Auxiliar Especialista En Hospitalización Y Quirófano Animal 60 Horas	Alto					D
N000285	Auxiliar Experto En Actividades De Laboratorio Veterinario 60 Horas	Alto			SI		D
N000286	Inspectores De Itv	Alto					D
N000287	Técnico En Curtido De Pieles	Alto		SI			D
N000289	Francés	Alto			SI		D
N000290	Italiano	Alto			SI		D
N000291	Monitor Deportivo	Alto			SI		O
N000293	Prevención Acoso Laboral E Igualdad	Alto			SI		D
N000309	Operarios De Tratamiento Y Revestimiento De Metales (Lacado De Aluminio)	Alto		SI			D
N000320	Análisis Financieros	Alto				SI	O
N000322	Electricidad Industrial	Alto					D
N000323	Técnico Tecnología De Los Alimentos	Alto		SI	SI	SI	D
N000327	Responsable Del Sistema De Gestión	Alto					O
N000336	Declaraciones De La Renta	Medio			SI		D
N000337	Extranjería	Medio			SI		D
N000346	Competencias Digitales Para Gestión De Servicios (Personal, Laboral) En La Empresa	Básico				SI	D
N000350	Instaladores De Trabajos En Altura. 60 Horas Prl. Conocimiento Y Manejo De Herramientas Manuales, Radiales, Taladros, Etc.	Alto			SI		O
N000352	Alemán	Medio			SI	SI	D
N000355	Técnico Montador De Maquinaria Industrial	Alto			SI		D
N000356	Frigorista	Alto			SI		D

*NecFor/ Agrupac.	Denominación NecFor	Potencial de la fuente	Repetitivi- dad y extensión de las NECFOR	NECFOR vinculada a un Colectivo priorizado	Tendencias generadoras	Acción Formativa innovadora	*Colectivo
N000370	Comercial De Productos Chapa-Pintura De Vehículos	Alto		SI	SI	SI	D
N000375	Peluquería	Alto		SI	SI	SI	D
N000384	Vendedores De Bicicletas	Medio			SI	SI	D
N000388	Fabricación Colchones	Alto		SI	SI		D
N000389	Fiscalidad	Medio			SI	SI	D
N000392	Servicio En Sala De Restaurante (Vino, Queso, Preparación Cafés)	Alto			SI		O
N000394	Nuevas Tecnologías Aplicadas A La Hostelería	Alto			SI		O
N000399	Normativa De La Aplicación De La Nueva Ley De Educación (Lomloe)	Medio			SI		O
N000402	Competencias Clave Lengua Y Matemáticas Nivel 2 (Sin Idiomas), Con Adaptación De Temario Y Materiales Para Colectivo Discapacidad Intelectual	Alto		SI			D
N000403	Frigorista	Alto					O
N000406	Presto (Gestión De Presupuestos, Programa Obra Civil)	Alto				SI	O
N000407	Inglés Técnico Sector Construcción	Alto			SI		O
N000408	Competencias De Biodiversidad	Medio					D
N000411	Mercancías Peligrosas	Medio		SI	SI		D
N000416	Fusionador Fibra Óptica	Medio			SI		D
N000417	Formación En Telco	Medio			SI		D
N000418	Encofrador	Alto		SI			D
N000420	Actividades Subacuáticas Y Marineras (Buceo Y Patrón Portuario)	Medio			SI		D
N000423	Prevención De Riesgos Laborales Sector Del Metal	Medio		SI	SI		D
N000426	Actividades Lúdicas Para Adultos	Alto			SI		D
N000428	Climatización	Alto			SI		D
N000429	Calefacción	Alto			SI		D
N000433	Asuntos Regulatorios (Legislación Internacional)	Alto					D
N000435	Química Industrial (Control De Procesos)	Alto				SI	D
N000438	Agente De Seguros	Alto					O

*NecFor/ Agrupac.	Denominación NecFor	Potencial de la fuente	Repetitivi- dad y extensión de las NECFOR	NECFOR vinculada a un Colectivo priorizado	Tendencias generadoras	Acción Formativa innovadora	*Colectivo
N000440	Poda De Frutales Con Hueso	Alto					O
N000442	Porteadores	Básico		SI	SI		D
N000443	Armadores	Básico		SI	SI		D
N000445	Realidad Virtual	Alto			SI	SI	D
N000446	Robótica	Alto			SI	SI	D
N000468	Rehabilitación De Edificios Y Viviendas	Alto		SI	SI	SI	D
N000496	Operaciones Auxiliares De Montaje De Electrotécnicas Y De Telecomunicaciones En Edificios	Alto		SI	SI		D
N000503	Prl Sector Agrario	Alto		SI			D
N000506	Analista Y Diseñadores De Software Y Multimedia	Alto			SI	SI	D
N000510	Uso De Firma Electrónica	Alto			SI	SI	O
N000530	Diseño Gráfico (Certificado De Profesionalidad)	Alto					D
N000532	Ofimática Básica	Alto		SI			D
N000538	Control De Accesos	Alto					D
N000540	Mantenimiento De Edificios	Alto		SI	SI		D
N000541	Auxiliar Administrativa Despacho De Abogados	Alto					D
N000562	Tanatoestética	Alto			SI		D
N000580	Envasado Y Embalaje De Productos Alimentarios	Alto		SI			D
N000711	Electricidad	Alto		SI			D
N000734	Procesos De Selección Para Empresas	Alto					O
N000762	Transformación Verde Y Ecológica	Medio			SI	SI	O
N000764	Transformación Digital	Medio			SI	SI	O
N000779	Barbería	Alto		SI	SI		D
N000791	Recursos Humanos	Alto			SI		D
N000825	Jardinería	Alto		SI			O
N000830	Idiomas (Inglés) Con Certificación	Alto					D
N000831	Idiomas (Inglés) Con Certificación	Alto					O
N000832	Atención Sociosanitaria Personas Dependientes En Su Domicilio	Alto		SI		SI	D
N000833	Atención Sociosanitaria A Personas Dependientes En Su Domicilio	Alto				SI	O
N000869	Mecánico Naval	Alto					D

*NecFor/ Agrupac.	Denominación NecFor	Potencial de la fuente	Repetitivi- dad y extensión de las NECFOR	NECFOR vinculada a un Colectivo priorizado	Tendencias generadoras	Acción Formativa innovadora	*Colectivo
N000878	Limpieza De Residencias De Mayores	Alto		SI			D
N000892	Barrendero			SI		SI	D
N000903	Mecatrónica	Alto			SI		D
N000910	Electrónica	Medio			SI		D
N00592	Asesoramiento En Materia De Prevención De Riesgos Laborales	Alto					O
N00595	Prl Sector Agrario	Alto					O
N00696	Mantenimiento De Bicicletas Y Vehículos De Movilidad Urbana O Personal	Alto			SI	SI	O
N00727	Manejo De Drones	Alto			SI	SI	D
N00730	Reparto Paquetería	Alto			SI	SI	O
N00736	Montadores Metalurgia	Alto			SI		O
N00763	Subvenciones Sef	Alto					O
N00873	Mecánico Naval	Alto					O
N00884	Limpieza De Residencias De Mayores	Alto					O
N00904	Mecatrónica	Alto			SI		O
N00914	Electricista	Alto			SI		O
N00918	Auxiliar De Enfermería	Alto			SI	SI	O
N00919	Formación Para El Tratamiento Y Protección De Superficies Metálicas, Fachadas, Yesos, Pavimentos, Etc.	Alto			SI		O
N00922	Rehabilitación De Edificios Y Viviendas	Alto			SI	SI	D
N00927	Economía Circular	Alto			SI	SI	O
N00928	Robótica	Alto			SI	SI	O
N00929	Técnico En Transporte Sanitario	Alto				SI	O
N00930	Realidad Virtual	Alto			SI	SI	O
N00932	Ciberseguridad	Alto			SI	SI	O
N00933	Mecanografía	Alto				SI	O
N00937	Química Industrial (Control De Procesos)	Alto				SI	O
N00938	Conocimientos En Redes Y Protocolos De Iluminación, Video, Sonido, Regiduría, Maquinaria, Utilería.	Alto			SI	SI	O
N00939	Asuntos Regulatorios (Legislación Internacional)	Alto					O
N00940	Levantamiento Y Replanteos (600 Horas)	Alto					O

*NecFor/ Agrupac.	Denominación NecFor	Potencial de la fuente	Repetitivi- dad y extensión de las NECFOR	NECFOR vinculada a un Colectivo priorizado	Tendencias generadoras	Acción Formativa innovadora	*Colectivo
N00943	Fotografía Aérea Y Fotogrametría Para La Construcción Y Obra Civil Con Uso De Drones (90 Horas)	Alto			SI	SI	O
N00944	Prevención De Riesgos Laborales Sector Del Metal	Medio			SI		O
N00945	Sistemas De Aislamiento Térmico Por El Exterior (Sate). Rehabilitador Energético De Fachadas	Alto			SI	SI	O
N00946	Encofrador	Alto					O
N00947	Operador De Campo Proceso Químico	Alto					O
N00948	Formación En Telco	Medio			SI		O
N00951	Competencias De Biodiversidad	Medio					O
N00952	Especialización En Acv, Huellas Ambientales	Alto				SI	O
N00954	Diseñador De Calzado	Alto			SI	SI	O
N00956	Solid Works Programa De Diseño Industrial	Medio			SI		O
N00958	Fabricación Colchones	Alto			SI		O
N00959	Mecánico Montador (Soldadura)	Medio			SI		O
N00962	Albañil	Medio			SI		O
N00966	Carpintero Metálico Y Pvc	Alto			SI		O
N00968	Carpintero	Alto			SI		O
N00969	Aplicador De Productos Fitosanitarios	Alto					O
N00970	Cerrajero/A Para Restauración De Patrimonio Histórico	Alto			SI		O
N00972	Técnico Montador De Maquinaria Industrial	Alto			SI		O
N00973	Mantenedor Frigorista	Medio			SI		O
N00974	Especialistas Rama Aluminio	Alto			SI	SI	O
N00975	Competencias Digitales Para Gestión De Servicios (Personal, Laboral) En La Empresa	Básico				SI	O
N00980	Autocad	Medio				SI	O
N00981	Extranjería	Medio			SI		O
N00982	Estadística Biomédica	Medio					O
N00983	Declaraciones De La Renta	Medio			SI		O

*NecFor/ Agrupac.	Denominación NecFor	Potencial de la fuente	Repetitivi- dad y extensión de las NECFOR	NECFOR vinculada a un Colectivo priorizado	Tendencias generadoras	Acción Formativa innovadora	*Colectivo
N00984	Desarrollador De Inteligencia Emocional	Medio			SI		0
N00986	Aplicación De Inteligencia Artificial	Medio			SI	SI	0
N00987	Técnico Tecnología De Los Alimentos	Alto			SI	SI	0
N00991	Diseño 3d E Infografías	Medio				SI	0
N00993	Operarios De Tratamiento Y Revestimiento De Metales (Lacado De Aluminio)	Alto					0
N00997	Prevención Acoso Laboral E Igualdad	Alto			SI		0
N00998	Costura, Patronaje, Maquinarias	Alto					0
N00999	Inspectores De Itv	Alto					0
N01000	Auxiliar Experto En Actividades De Laboratorio Veterinario 60 Horas	Alto			SI		0
N01001	Auxiliar Especialista En Hospitalización Y Quirófano Animal 60 Horas	Alto					0
N01002	Francés	Alto			SI		0
N01003	Mecánico Industrial Y De Refrigeración De Vehículos	Alto			SI		0
N01004	Reparación Maquinaria Hostelería	Alto			SI		0
N01005	Programación En Phytton (Técnicos Daw O Dam)	Alto					0
N01007	Movilidad Sostenible	Medio			SI	SI	0
N01008	Conserje O Auxiliar De Servicios	Alto					0
N01010	Operarios De Mantenimiento Portuario	Básico			SI		0
N01014	Programador Especifico De Tecnología 4.0 Para Sector Textil	Alto				SI	0
N01015	Operador Reach Stackers (Portacontenedores)	Básico			SI		0
N01016	Programador Maquinas Tricotadas En 3d, De Ultima Generación	Alto				SI	0
N01017	Diseñador Programador	Alto				SI	0
N01020	Operador Plataforma Elevadora						0
N01023	Técnico De Mantenimiento						0

INFORME DETECCIÓN Y ANÁLISIS DE NECESIDADES FORMATIVAS SEF



Para más información: www.sefcarm.es

Síguenos también en:      