

Estrategia por el Empleo de Calidad Objetivo 2020

Resumen Ejecutivo

Nuestra Prioridad: La creación de empleo



Más empleo y de más calidad

La Consejería de Desarrollo Económico, Turismo y Empleo plantea una Estrategia en materia de empleo con el objetivo de mejorar la productividad y la competitividad y primando la innovación, tanto tecnológica como no tecnológica.

La Estrategia de la Consejería tendrá como principal referencia la cohesión social, con el propósito de crear las condiciones pertinentes que repercutan, a través del desarrollo empresarial, en el bienestar de la ciudadanía, mediante la creación de empleo y riqueza.

Así pues, la creación de empleo y la mejora del existente será la prioridad esencial de la Estrategia Regional por el Empleo de Calidad, a la que se dedicarán todos los planes y programas integrados en ella. Estos planes centrarán sus herramientas y actividades, así como la financiación disponible, para que las empresas, como creadoras de puestos de trabajo, dispongan de las mejores condiciones administrativas, financieras y operativas para cumplir con esa tarea.

La Estrategia Regional por el Empleo de Calidad nace tras un proceso de diálogo social y participación entre el Gobierno regional y los agentes sociales para establecer la hoja de ruta de la acción de gobierno en materia de empleo, con el objetivo central de contribuir a mejorar la empleabilidad de la población activa y especialmente de aquellos colectivos más vulnerables, fomentar un empleo estable y de calidad e impulsar la actividad emprendedora.

La Estrategia por el Empleo de Calidad 2020 de la Región de Murcia se plantea así, como un conjunto de medidas y acciones encaminadas a aprovechar de la manera más eficaz y eficiente posible la situación de crecimiento económico actual para que se traduzca en más empleo y de más calidad.

Una estrategia por el empleo de calidad

La Estrategia se diseña partiendo de unos principios básicos que son los que justifican la conveniencia de plantear la hoja de ruta para los próximos años:



Aprovechar el ciclo de crecimiento

El proceso de crecimiento y de creación de empleo de los dos últimos años debe consolidarse en unas bases sólidas que permitan no sólo continuar con la tendencia positiva, sino también profundizar en un empleo y unas condiciones laborales de calidad.

Establecer esas bases sólidas de progreso exige medidas en diversos ámbitos de la sociedad, entre ellas en materia de empleo, seguridad laboral, relaciones laborales, formación y emprendimiento.

Diálogo y participación de los Agentes Sociales

La elaboración de la Estrategia por el Empleo de Calidad 2020 no estaría completa sin la participación e implicación de todos los agentes sociales de la Región, cuyo conocimiento del mercado laboral se ha de incorporar a la Estrategia para lograr los objetivos que se propone.

Revisión de las medidas de la Estrategia

Un documento que se marca unos objetivos a 2020 debe ser suficientemente flexible para su revisión y actualización en función de las demandas del contexto socioeconómico. Para ello, como punto de partida, se han actualizado las medidas y acciones contenidas en la Estrategia 2014-2016 al tiempo que se establecen nuevas medidas, se mejoran las existentes y se establece un procedimiento de seguimiento y evaluación que permita en cada momento ajustar las medidas y acciones para alcanzar los objetivos de la Estrategia.

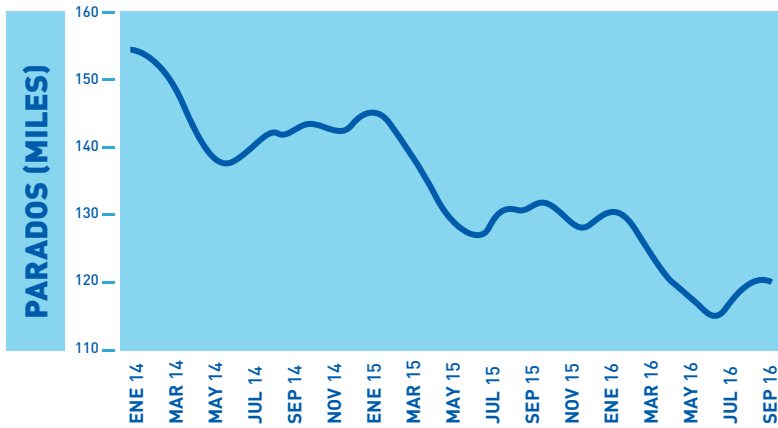
Reformas para consolidar el crecimiento

Un contexto de crecimiento como el que estamos inmersos debe consolidarse en el tiempo, por lo que es preciso continuar o iniciar nuevas reformas, aprendiendo de la experiencia de los últimos años, potenciando aquellos valores de la economía regional que son su fuerza motora y reorientando otros ámbitos hacia la innovación, el incremento de la productividad o el nivel de cualificación de los trabajadores. Sólo así, la fase de crecimiento podrá asentarse en unas bases sólidas con permanencia en el tiempo.

Contexto actual del empleo

Desde 2014 **el proceso de descenso del paro es ya una tendencia estable**. Hasta octubre de 2016 el número de parados registrados en las oficinas de empleo se había reducido en casi 35.000 personas desde los primeros síntomas de recuperación económica a principios de 2014.

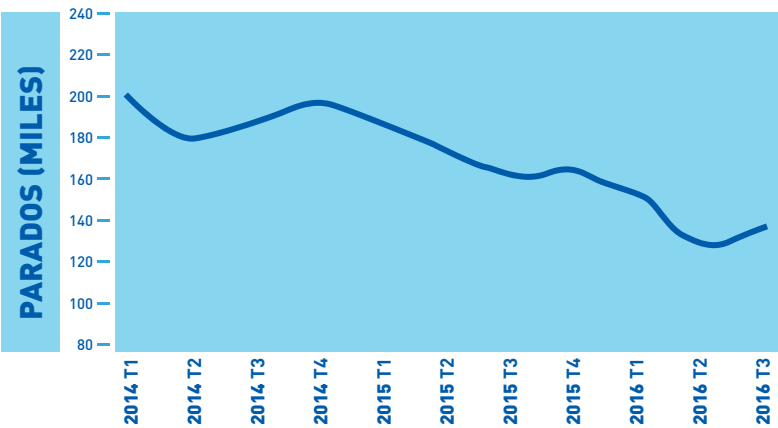
EVOLUCIÓN DEL PARO REGISTRADO 2014-2016



En la actualidad hay casi 35.000 personas paradas menos que al inicio de la recuperación en 2014.

La otra fuente estadística del paro procede de la Encuesta de Población Activa (EPA), que muestra una evolución similar. En el tercer trimestre de 2016 el descenso del paro respecto al primer trimestre de 2014 es de casi una tercera parte (31%), más de 61.000 personas.

EVOLUCIÓN DEL PARO (EPA) 2014-2016

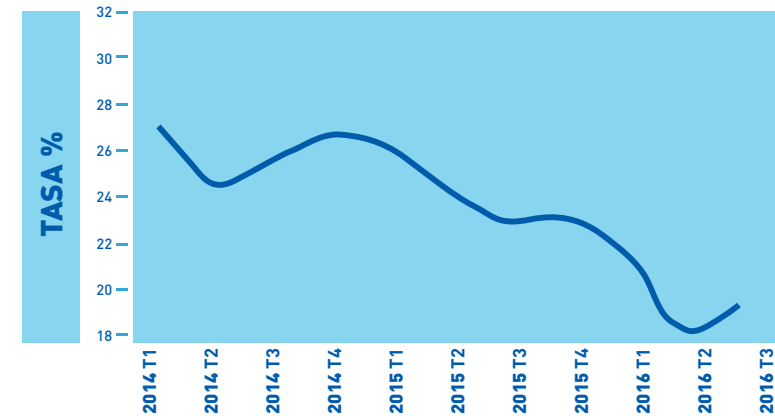


Entre el inicio de 2014 y el momento actual el paro, según la EPA, ha descendido un 31%.

El año 2013 es el primero desde el inicio de la crisis que se cierra con un descenso de la tasa de paro. Desde entonces, la tasa de paro no ha dejado de descender, de forma que en el tercer trimestre de 2016 alcanza el 19,75%, que es **8 puntos menos que al inicio de la recuperación**, en el primer trimestre de 2014.

Este descenso de la tasa de paro ha sido más pronunciado en la Región que en el conjunto del país, de forma que la distancia con la media nacional se ha reducido.

EVOLUCIÓN DE LA TASA DE PARO 2014-2016

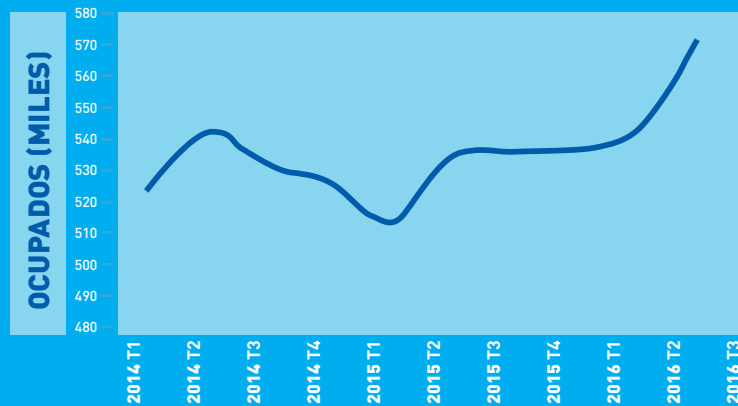


La tasa de paro en la Región de Murcia ha descendido 8 puntos desde el primer trimestre de 2014.



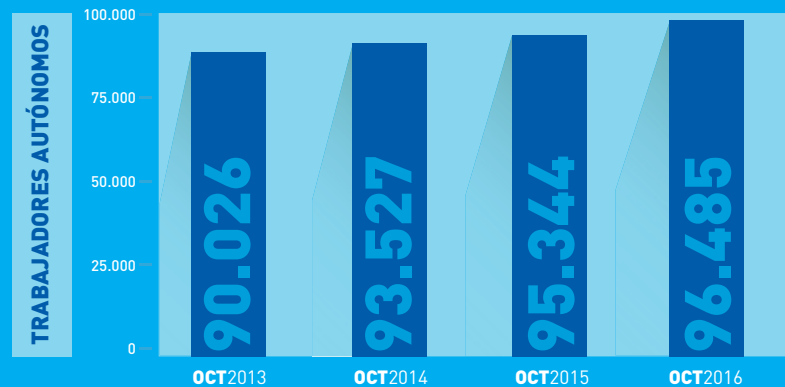
EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA 2014-2016

Desde el primer trimestre de 2014 se han creado 42.000 empleos según la EPA.



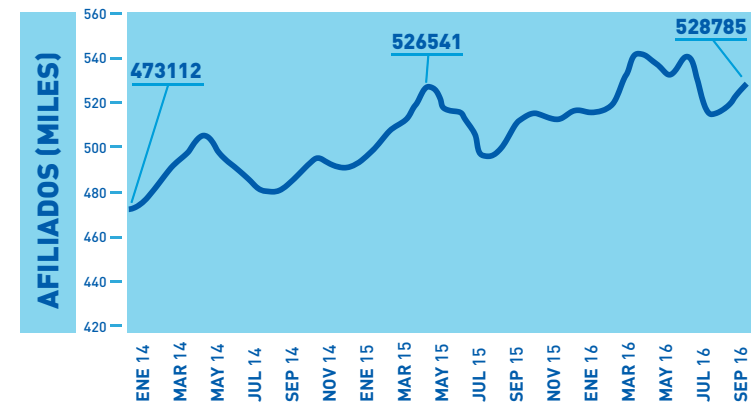
El número de trabajadores ocupados muestra también que se está creando empleo. El último dato conocido, del tercer trimestre de 2016, recoge un incremento de 29.500 ocupados en la Región en el último año, lo que la sitúa como la **Comunidad Autónoma con un mayor crecimiento de empleo**, reforzando la evidencia de que la etapa de recuperación está siendo más favorable en la Región que la media nacional. Desde el primer trimestre de 2014 la EPA estima en 42.000 los empleos generados.

EVOLUCIÓN AUTÓNOMOS 2013-2016



Los datos de afiliación a la Seguridad Social muestran una evolución similar que confirman que desde 2014 se está generando empleo de forma continuada en la Región y que lo hace a un ritmo superior al conjunto de España.

EVOLUCIÓN DE LOS TRABAJADORES AFILIADOS 2014-2016

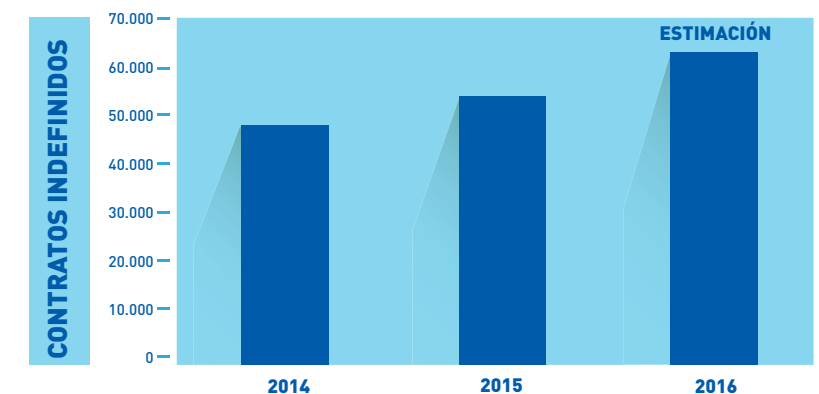


En la actualidad hay 54.000 trabajadores más cotizando a la Seguridad Social que al empezar 2014.

Así, el año 2013 se cerró con 474.722 trabajadores afiliados a la Seguridad Social en la Región de Murcia. En 2016, con datos de octubre, el número de trabajadores afiliados es de 528.785, un 3,06% más que hace un año, o lo que es lo mismo, 15.695 afiliados más y 54.000 desde diciembre de 2013.

EVOLUCIÓN DE LOS CONTRATOS INDEFINIDOS 2014-2016

En lo que llevamos de 2016 se han hecho un 13,50% más de contratos indefinidos que el año anterior.



El progresivo crecimiento del empleo va acompañado de igual crecimiento de la contratación indefinida, lo que redonda a la larga en una reducción de la tasa de temporalidad. Si en 2013 se hicieron en todo el año 40.686 contratos indefinidos, para 2016 la estimación es terminar por encima de los 60 mil contratos indefinidos.

El fomento de la iniciativa empresarial es también uno de los objetivos prioritarios de esta Estrategia. El número de trabajadores autónomos está en aumento desde 2013 y ha pasado de 90.972 al cierre de ese año, a 96.485 a final de octubre de 2016.

Marco estratégico

La Estrategia por el Empleo de Calidad se ha diseñado atendiendo a las diversas estrategias, planes y directrices de ámbito europeo, nacional o regional, con el fin de alcanzar una coherencia con los objetivos y líneas que han de fundamentar las políticas activas de empleo.



Estrategia de Empleo Europa 2020

Europa 2020 es la estrategia de la Unión Europea para el crecimiento y el empleo iniciada en 2010 con una duración prevista de 10 años. Su objetivo no es solo superar la crisis económica sino también paliar las deficiencias de nuestro modelo de crecimiento y crear las condiciones necesarias para un crecimiento inteligente, sostenible e integrador.



Estrategia Española de Activación para el Empleo

El Gobierno de España aprobó en 2014 la nueva Estrategia Española de Activación para el Empleo 2014-2016, que cuenta con una serie de objetivos estratégicos y estructurales articulados en torno a seis ejes: orientación, formación, oportunidades de empleo, oportunidades de acceso e inserción, emprendimiento y mejora del marco institucional.

Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven

La Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016, aprobada en febrero de 2013, responde a las recomendaciones que en materia de empleo joven, ha realizado la Comisión Europea y se enmarca dentro del Plan Nacional de Reformas. La Estrategia está en línea con los objetivos de la "Garantía Juvenil" y desarrolla buena parte de las recomendaciones específicas o líneas de actuación que propone el documento.



Plan Nacional de Implantación de la Garantía Juvenil

El Consejo Europeo indicó que los Estados miembros que tuvieran acceso a los fondos de la Iniciativa de Empleo Joven deberían presentar antes del final de 2013 un Plan Nacional de Implantación de la Garantía Juvenil. Como resultado, en Diciembre de 2013, el Gobierno de España presentó el marco en el que se produciría la implantación de la Garantía Juvenil en España, que pretende garantizar que toda la población menor de 30 años reciba una buena oferta de empleo, educación continua, formación de aprendiz o período de prácticas.



Plan Estratégico de la Región de Murcia 2014-2020

El Plan Estratégico de la Región de Murcia para el período 2014-2020 supondrá la base del Plan de Gobierno de la Comunidad Autónoma para ese período, al tiempo que orientará y fomentará las actuaciones de la iniciativa privada, en un marco estable, fruto del mayor consenso posible, flexible para permitir adaptaciones y correcciones de rumbo, y sobre todo, realista, que se sustente en los escenarios presupuestarios de la CARM de los próximos años.

La Región se marca poner en marcha "estrategias de especialización inteligente" (RIS3) que concentren recursos en las áreas de especialización productiva con mayor futuro, con el objetivo de que sea más competitiva y sostenible a largo plazo.

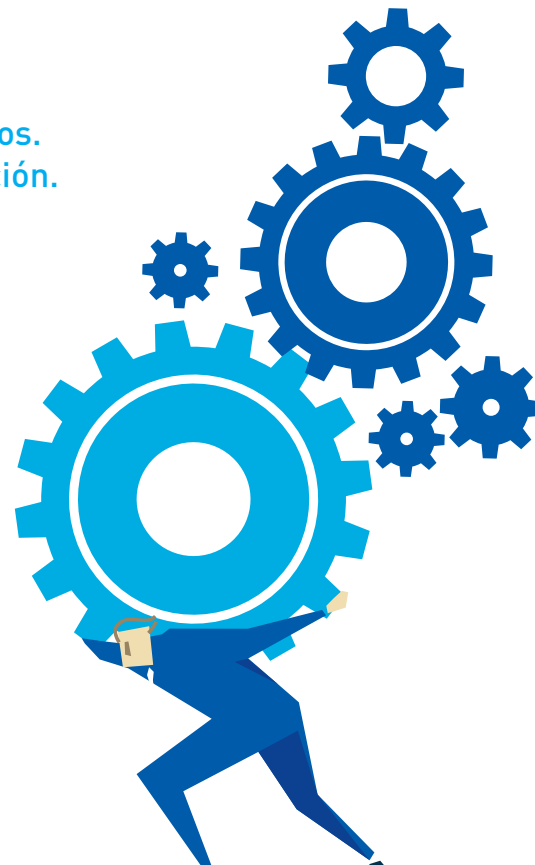
Debilidades del mercado laboral de la Región de Murcia

La mejora en el empleo que se ha producido en los últimos años, no debe hacernos olvidar que siguen existiendo debilidades y dificultades que no siendo exclusivas del mercado laboral de la Región de Murcia, pues se presentan con mayor o menor intensidad en el conjunto nacional, exigen una intervención para su corrección progresiva.

Además, determinados colectivos de la población exigen una acción más intensa o diferenciada de las políticas de empleo. En este sentido, la Estrategia trata de dar respuesta a dichas debilidades y apoyar a aquellos colectivos que más dificultades están experimentando para acceder a un puesto de trabajo.

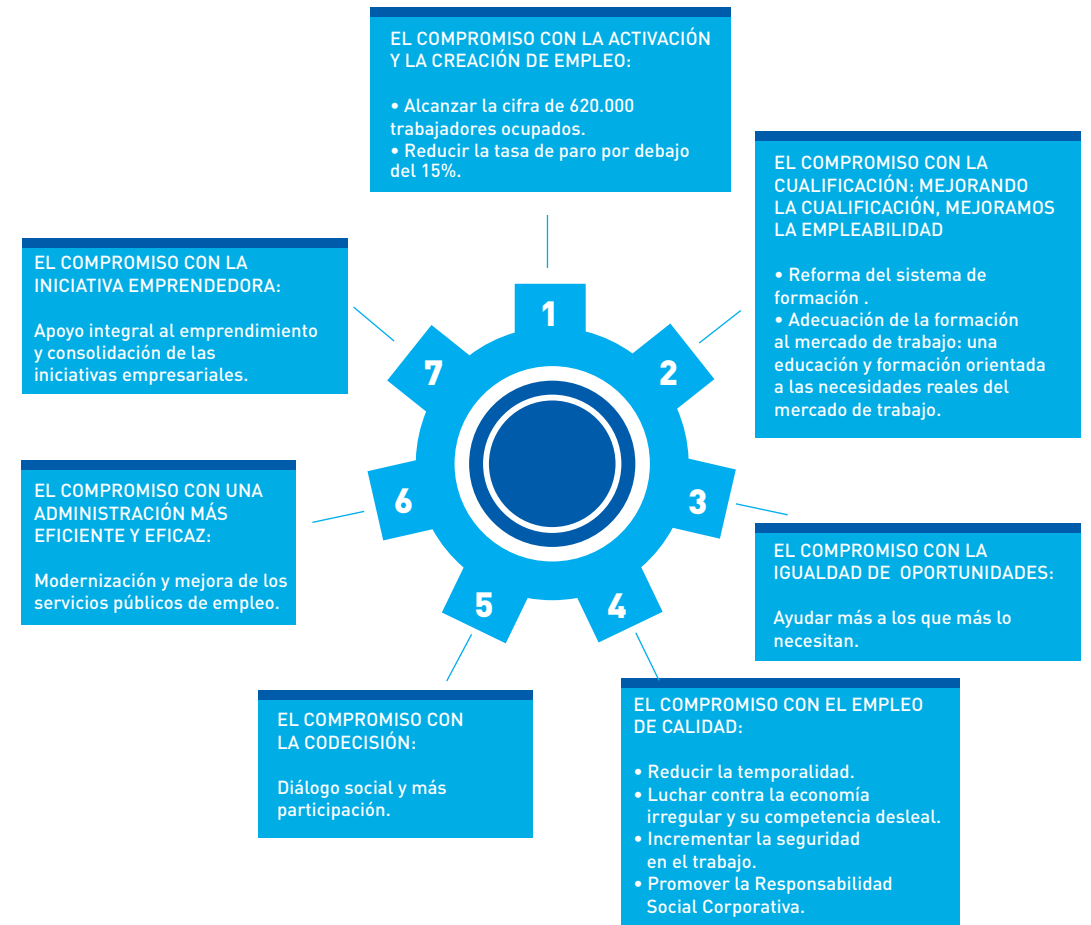
Las distintas estrategias y planes que sirven de fundamentación a esta Estrategia por el Empleo de Calidad, así como los principales análisis y estudios del mercado laboral regional plantean una serie de obstáculos y dificultades que limitan el potencial de desarrollo económico y de creación de empleo. Las principales debilidades detectadas son:

- **Temporalidad.**
- **Desempleo juvenil.**
- **Parcialidad no deseada.**
- **Desempleo de larga duración, especialmente de mayores de 45 años.**
- **El nivel de cualificación de la población.**
- **Adaptación de la formación a las necesidades del tejido productivo.**
- **Nivel salarial.**
- **Brecha de género.**
- **Vulnerabilidad de colectivos con dificultades de acceso al empleo.**
- **Economía sumergida.**



Principales compromisos

Teniendo en cuenta el contexto del mercado laboral nacional y regional, la Estrategia se fija una serie de compromisos y objetivos para su período de vigencia.



Objetivos de empleo para el 2020

Teniendo en cuenta los objetivos que fundamentan los distintos planes y directrices de ámbito nacional y europeo en materia de empleo, se han adaptado al contexto socioeconómico regional, para establecer una serie de metas que se pretenden alcanzar en 2020 favorecidas por el desarrollo de esta Estrategia.

De esta forma la Estrategia fija dos objetivos generales en materia de empleo y una serie de objetivos específicos tanto para el conjunto de la población, como para los colectivos con mayor interés para el empleo.

Los dos objetivos generales son lograr una tasa de empleo entre la población de 20 a 64 años del 74%, lo que nos llevaría a alcanzar los 620.000 ocupados y reducir la tasa de paro hasta situarla por debajo del 15%.



Para alcanzar el objetivo general o bien derivado de la consecución del mismo, la Estrategia por el Empleo de Calidad plantea alcanzar una serie de objetivos más concretos que son:

- Más de un 35% de población cualificada.
 - Tasa de temporalidad por debajo del 30%.
 - Reducir las empresas con situaciones irregulares un 3% anual de entre las inspeccionadas.
 - Reducir el peso del empleo irregular hasta el 3% del total nacional.
 - Un 10% menos en el indicador de accidentes laborales para 2020.
 - Aumentar un 30% anual las empresas con Memoria de Responsabilidad Social Corporativa.
 - Aumentar los empresarios consolidados hasta el 10% de la población adulta.
 - Aumentar del 35% al 50% la ejecución de los fondos de formación bonificada de las empresas.
 - Que un 75% de las personas desempleadas accedan a atención personal e individualizada.
- Además, se plantean otros objetivos específicos para los colectivos de especial interés para el empleo:
- Tasa de paro de los menores de 30 años en el entorno del 25%.
 - Tasa de paro de los mayores de 45 años por debajo del 20%.
 - Reducir el peso de las personas paradas de larga duración a menos del 30% del total.
 - Tasa de actividad de las personas con discapacidad superior al 50%.
 - Más de 100.000 autónomos.
 - Aumentar un 25% la supervivencia de las empresas de autónomos a los dos años.

Ámbitos de actuación

Programa de Empleo juvenil

El colectivo de jóvenes se presenta en la Estrategia como prioritario en materia de empleo y buena parte de los esfuerzos en cuanto a programas y medidas están destinadas a mejorar la empleabilidad del colectivo, enmarcadas en el Programa de Garantía Juvenil.

El sistema de Garantía Juvenil contiene medidas ajustadas a los distintos perfiles de jóvenes en función de su situación, sin que sea necesario que los mismos sean demandantes de empleo.

Estas medidas se centran en aportar una orientación individual al joven, ofertarle oportunidades de empleo y de experiencia profesional directa, formación específica y apoyo para el emprendimiento como autónomo.

Programa para personas desempleadas de larga duración

La Estrategia recoge una serie de acciones dirigidas a afrontar el paro de larga duración en general y en particular el de las personas mayores de 45 años, para tratar de paliar situaciones de precariedad laboral y familiar ante situaciones de desempleo prolongado.

Entre estas acciones destaca el Plan de Actuación Conjunta para la integración en el mercado laboral de las personas paradas de larga duración, que incluye actuaciones coordinadas para mejorar la tención de las personas buscadoras activas de empleo afectadas por el desempleo de larga duración.

Programa para colectivos vulnerables

La Estrategia por el Empleo de Calidad establece como prioritaria la atención en materia de empleo al colectivo de personas con discapacidad y a personas en riesgo de exclusión social, víctimas de terrorismo, de violencia de género o refugiados, destinando una serie de programas y medidas específicas a mejorar la empleabilidad de estos colectivos.

Programa de emprendedores

La Estrategia continuará y pondrá en marcha medidas y acciones encaminadas a fomentar la iniciativa empresarial y el trabajo autónomo a través del apoyo a los proyectos empresariales, con asesoramiento formación y ayudas específicas y fomentando la cultura emprendedora entre las personas desempleadas.

Programa para desempleados en general

Además de las acciones destinadas a colectivos de especial atención por sus características de mayor vulnerabilidad frente al desempleo, la Estrategia contiene toda una serie de medidas y acciones dirigidas a la población desempleada en general, independientemente de sus características de edad, tiempo de búsqueda de empleo, etc.

Programa de modernización y mejora del servicio público de empleo

La Estrategia por el empleo de Calidad introduce una línea estratégica que es la mejora de la gestión y los servicios que el SEF ofrece a la ciudadanía.

Esto incluye medidas encaminadas a la modernización del sistema, de las oficinas de empleo y de los procesos de gestión y atención a la ciudadanía. Supone también acciones de impulso del desarrollo y la innovación, para lograr una aproximación más precisa tanto de las necesidades y carencias del mercado laboral, como de los efectos que las políticas activas de empleo tienen sobre el mercado laboral y la ciudadanía.

Ámbito de Calidad en el Empleo

Se compone de 4 Programas:

Programa de Lucha contra la Economía Irregular

La economía irregular en general y la economía sumergida en particular han constituido y constituyen una preocupación constante tanto para la sociedad en su conjunto y las instituciones y organizaciones que la vertebran como para los poderes públicos, y el esfuerzo por reducir su existencia, así como la adecuada respuesta a las prácticas defraudadoras, deben constituir una prioridad.

Programa de Seguridad y Salud Laboral

Con los objetivos generales de contribuir a la reducción de la siniestralidad laboral de la Región de Murcia, promover la mejora de las condiciones de seguridad y salud en los centros de trabajo de la Región y lograr entornos de trabajo más seguros y saludables, lo que redundará en un aumento de la productividad en todos los sectores económicos.

Programa de Responsabilidad Social Corporativa

El fomento y la implantación de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) en las empresas regionales se ha de considerar como un modelo de gestión integral que conlleva el desarrollo de la competitividad y la eficiencia para llegar a la sostenibilidad y la excelencia. Conciliar voluntariamente el crecimiento y la competitividad, integrando al mismo tiempo el compromiso con el desarrollo social y la mejora del medio ambiente, debe inculcarse en la cultura empresarial, en el convencimiento de que se trata del idóneo y adecuado modelo de gestión para afrontar el desarrollo sostenible de nuestra ciudadanía y de nuestra sociedad.

Programa de Negociación Colectiva

El Gobierno y los Interlocutores Sociales coinciden en que los convenios colectivos son instituciones laborales básicas que establecen las condiciones de trabajo y determinan las retribuciones. Asimismo, se está de acuerdo en promover una negociación colectiva donde las rentas del trabajo y del capital que participan del valor que generan las empresas adapten de forma coherente su evolución a las circunstancias económicas específicas de cada ámbito de negociación.

Ámbito de Formación Profesional

La Estrategia de Formación Profesional y Aprendizaje Permanente 2015-2020, que se integra en la Estrategia por el Empleo de Calidad, se estructura en 4 Líneas:

Impulso del Sistema Integrado de Formación Profesional y Aprendizaje Permanente

Pretende consolidar y desarrollar los instrumentos de orientación y difusión del Sistema Integrado de Formación Profesional y Aprendizaje Permanente.

Oferta Formativa Integrada de Formación Profesional y Especialización Inteligente

Mejorar la calidad y la adaptación de la oferta formativa a las necesidades de la ciudadanía y del tejido productivo.

Aprendizaje Permanente y su reconocimiento

Pretende fomentar el Aprendizaje Permanente, el reconocimiento de la experiencia y el impulso de las pasarelas.

Innovación, Calidad y Emprendimiento en Formación Profesional y Aprendizaje Permanente

Pretende conseguir, inspirando toda la estrategia, el fomento de la innovación, la mejora de la calidad y el estímulo del espíritu emprendedor.



Ámbito de Emprendimiento

El Plan Emprendemos es otro de los 4 ámbitos de actuación de la Estrategia por el empleo de calidad en el Empleo y se compone de 5 Ejes:

Promoción de la cultura emprendedora y formación

Promoción y difusión de la cultura emprendedora en la Región de Murcia, basándose en actuaciones de comunicación y sensibilización en la sociedad murciana, la promoción de la figura del emprendedor, formación y espíritu emprendedor en edades tempranas (primaria, secundaria, FP y otras enseñanzas), en las Universidades de la Región de Murcia y actuaciones destinadas a personas en desempleo.

Creación de empresas y simplificación empresarial

Simplificación administrativa en la tramitación necesaria para la puesta en marcha de empresas y negocios en la Región de Murcia mediante la creación de una Red de Oficinas del emprendedor, la integración de trámites y procedimientos de los PAE y la extensión de los programas de simplificación, además de la creación de la Plataforma del Emprendedor y de la PYME y un foro permanente de simplificación y mejora para la actividad empresarial.

Financiación y coordinación de líneas de apoyo

Incluye la Oficina financiera y de captación de inversiones, líneas de apoyo a la financiación, creación de un producto emprendedor de las entidades financieras, cheques virtuales para emprendedores y PYMES e incentivos específicos para emprendedores en la Región de Murcia.

Consolidación de proyectos empresariales y atracción de talento

Con el Programa de Entrenamiento de emprendedores, formación avanzada para la consolidación empresarial, el Programa de desarrollo de Empresas Innovadoras de Base Tecnológicas (EIBT), la transferencia de resultados de investigación, el Programa de Internacionalización para emprendedores y la dinamización de las infraestructuras y espacios para emprendedores.

Gestión y Coordinación del Plan a nivel local y regional

Coordinación de la Red de Desarrollo Regional, los Planes de impulso local y Municipio Emprendedor, la integración de entidades en programas de emprendimiento regional, la Oficina Técnica del Plan, y las labores de difusión, seguimiento, evaluación y perfeccionamiento del Plan de apoyo a los emprendedores.

Cuadro presupuestario

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

- Empleabilidad
- Calidad en el empleo
- Formación Profesional
- Emprendimiento

TOTAL PRESUPUESTO:
145 millones de euros

Teniendo en cuenta que la Estrategia se plantea con un horizonte temporal hasta 2020, el presupuesto total durante la vigencia de la misma se elevaría a 660.000.000 euros, entre recursos propios, fondos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, los Programas Operativos del Fondo Social Europeo y recursos privados movilizados.



Región de Murcia. Año 2020

La Estrategia por el Empleo de Calidad 2020 constituye un instrumento para mejorar a medio plazo el mercado laboral de la Región de Murcia, con actuaciones y medidas concretas enfocadas a las personas.

Al término del año 2020 se habrán alcanzado en la Región los 620.000 trabajadores ocupados y la tasa de paro estará por debajo del 15% en la población general y en el 25% en el caso de los jóvenes menores de 30 años.

Se habrá incrementado la cualificación de las personas desempleadas y ocupadas para impulsar la productividad de nuestro sistema productivo, consiguiendo que más de un 35% de la población sea cualificada y avanzando en la implantación de las competencias relevantes para el empleo.

Gracias a las acciones contenidas en la Estrategia se habrá mejorado la vinculación de las demandas de las empresas de nuestra Región, con la oferta formativa de formación profesional y de los certificados y especialidades formativas, anticipándonos a las demandas de las empresas y estudiando los perfiles profesionales que demandará el mercado en el corto, medio y largo plazo.

La Estrategia impulsará las acciones necesarias en colaboración con los Agentes Sociales para conseguir mayor control y sanción de las conductas ilegales que permiten eludir las obligaciones establecidas para el mantenimiento del Estado del Bienestar.

La Estrategia promoverá también espacios laborales seguros y saludables con el fin de liderar la reducción del índice actual de siniestralidad laboral, reduciendo el indicador en un 10% en cinco años e impulsando y dando continuidad al fomento de la implantación de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) en la Región de Murcia.

Sin olvidar el necesario impulso al emprendimiento y a la consolidación de las iniciativas empresariales ya existentes, afianzando una cifra superior a los 100.000 autónomos afiliados e incrementando la supervivencia de las empresas de autónomos a los 2 años.

En definitiva, toda una Estrategia diseñada para que nadie quede atrás en el proceso, prestando especial atención a los colectivos con más dificultades para acceder a un puesto de trabajo: jóvenes menores de 30 años, mayores de 45 años, personas paradas de larga duración, mujeres, mujeres víctimas de violencia de género, víctimas del terrorismo, personas con discapacidad o pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión.

UNA ESTRATEGIA

12

programas

325

medidas

+ de 660

millones hasta 2020

UN OBJETIVO

Crear empleo
de calidad en la
Región de Murcia



UNA VERSIÓN DEL DOCUMENTO COMPLETO ESTÁ DISPONIBLE EN WWW.SEFCARM.ES