SESIÓN DEL GRUPO DE TRABAJO 4. (RESUMEN)
METAL, CONSTRUCCIÓN Y MADERA (Hábitat)

Celebrada el 28 de abril de 2015 en la EFIAP. (Aula 2)

Participantes:

1. Patricia Cuadrillero Fernández. (Aso. Reg. Empresarios del mueble. AREMA)
2. José Francisco Puche Forte (Centro Tecnológico del Mueble y la Madera R.M)
3. Javier Fernández Cortés (Centro Tecnológico del Mármol, piedra y materiales)
4. Jerónimo Navarro Navarro (Navantia)
5. Javier Plaza García (FOREM)
6. Ramón Muñoz Gómez (FREMM)
7. Antonio Soler Moñino (Fundación Laboral de la Construcción)
8. Carmen Ferrer Martínez (Aso. de promotores inmobiliarios. APIRM)
9. Noelia Ortega Ortega (Centro Tecnológico Naval)

Comienza la reunión sobre las 10 horas.

Tras una breve exposición del técnico del SEF con apoyo de la presentación en power point de los datos disponibles más relevantes del sector y posible previsión de futuro, comienzan las intervenciones de las Asociaciones, Fundaciones y Empresas.

FREMM

- Importancia de la existencia de los Carnets Profesionales, pues conllevan la consecución de una certificación así como la posibilidad de autoempleo.
- El futuro Decreto de Autoconsumo eléctrico con peaje de respaldo, que posiblemente se apruebe en el primer trimestre del 2016, tendrá su repercusión en los futuros Planes de Formación. (enlace)
- Siguen habiendo necesidades de profesiones típicas (mecánica, chapa, automóvil…)
- Otro campo que va a seguir vigente es el de mantenimiento y reparación de maquinaria industrial.
- La existencia de certificaciones profesiones, de títulos de formación profesional y la avanzada regulación del sector, refuerza la importancia de la formación.
- Importancia de la existencia de las certificaciones profesional con las prácticas obligatorias que están generando mucha contratación. (mucho alumnado se queda en la empresa que ha hecho las prácticas contratado)
- La formación modular es más rentable para la formación de ocupados.

CENTRO TECNOLÓGICO MARMOL

- Los certificados profesionales tienen demasiadas horas. El sistema modular es mejor en este sector, pues las necesidades son muy concretas y específicas.
- En la actividad extractiva y minera por ejemplo, conductores, pala cargadora, necesitan una formación muy específica.
- Por otro lado, sus certificados son de nivel 2 y por lo tanto necesitan estar en posesión de la ESO. Es muy difícil encontrar personal, y no hay una buena coordinación con las Oficinas del SEF, y el personal que manda no puede ser contratado. Debe mejorar la colaboración entre las Oficinas del SEF y el Sector del Mármol.

FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

- Existen en la Región 20.000 personas desempleadas con titulación ESO y 80.000 sin estudios. Este grupo se fue a trabajar sin terminar los estudios, ahora no encuentran salida.
- Existe una complicación entre familia y área profesional, de manera que hay muy poca flexibilidad. Se debería poder mover entre las ocupaciones de una "familia" y tener más flexibilidad.
- Hay oficios no regulados. Ej. Manejo de máquinas ¿Quién dice que formación necesita alguien que lleva un dumper, (autovolquete) una pala, una retro…?. Habría que abrir la posibilidad de que ante nuevas normativas o necesidades se generara una formación específica.
- Para la tarjeta TPC (20+8 horas), no las 60 horas del curso de PRL

CENTRO TECNOLÓGICO DEL MUEBLE

- Esa bolsa de trabajo sin formación, que se ha comentado, es la bolsa del futuro laboral, y los que se queden sin formación quedarán relegados, arrinconados.
- En el sector Madera y Mueble no sirven de nada las certificaciones profesionales, por estar muy poco regulado el sector. No existen carnets profesionales.
- Las competencias que se necesitan, están ligadas a actividades muy concretas de los puestos de trabajo, -especialidades formativas- (ej. Barnizador)
- El control numérico así como el diseño requiere competencias digitales.
- Trabajan hace tiempo el mobiliario adaptado a la tercera edad para un envejecimiento activo.
- Tienen una bolsa de trabajo y las empresas se lo agradecen.
- No pueden tener un gran centro de formación porque tienen muy pocos destinatarios en sus cursos y no lo podrían amortizar.
- Necesidades: Control numérico, Diseño, todo relacionado con el mueble.
- La madera se usa aparte de la fabricación en construcción, pales, embalaje, etc., no es ahora muy importante.

NAVANTIA

- Es muy probable que la sede de Cartagena se dedique solo a S80 Submarinos.
- El personal tiene 52 años de media.
- Tienen mucha subcontratación.
- Se puede hablar de dos grupos con necesidades formativas distintas: 1.- Personal con formación base (torneros, caldereros, control numérico, soldador) Un soldador debe empezar casi de cero pues trabaja con un producto muy específico y es en el puesto donde desarrolla los niveles de formación ellos mismo. 2.- Formación más específica, para mandos intermedios y de aquí hacía arriba. Debe haber certificaciones a este nivel: Gestión de Proyectos, Calidad, Ensayos no destructivos, Instalaciones radioactivas…)
- Cada vez se hace más necesario el uso de idiomas, es muy necesario para realizar una correcta transferencia tecnológica. Van a llevar a cabo un programa trianual para de aprendizaje del inglés (on line, con tutorías mediante videoconferencia), posiblemente con telefónica. De momento van a realizar un curso piloto. Este plan engloba a los/as 1500 trabajadores/as de Navantia. Importancia de las competencias transversales.
- Tienen un plan de formación de 1.800.000 € (400.000 en Cartagena), saben que no los van a gastar todos, por no encontrar proveedores de formación que den respuesta a sus necesidades.
- Prevén la contratación de 200 personas en los 2 próximos años.

ASOCIACIÓN PROMOTRES INMOBILIARES (APIRM)

- Necesitan sobre todo Comerciales, pues hay un gran stock de viviendas nuevas y también de casas usadas.
- Los comerciales no están formados en Idiomas, cada vez más necesario por la compra de la 2ª residencia por parte de familias extranjeras. No solo eso, debe existir una venta de la Región de Murcia en el extranjero.
- También formación para Autónomos-
- Diseño de Planes estratégicos, Marketing, Estudios de Mercado.
- Aunque existe un Certificado de Técnico Inmobiliario, ellos necesitan acciones formativas más cortas y específicas para cubrir sus necesidades)

CENTRO TECNOLÓGICO NAVAL

- La mayoría de los trabajos se hacen subcontratados, en colaboración. Por ello van a hablar con todas sus empresas para que les transmiten sus necesidades.
- La internacionalización de la economía conlleva la necesidad de dominar idiomas, en concreto de inglés.

En este punto todo el grupo se pone de acuerdo para comentar que se necesita una formación en idiomas que posibilite la consecución de al menos el nivel B1 y les permita a cualquier trabajador de un sector poder realizar trabajos en otros países.

CCOO

- Hay que conjugar todas las necesidades y las peculiaridades, características…, que den respuesta a Empresas y Trabajadores/as.
- Es necesario impartir una formación de tipo transversal, que les capacite. Una formación muy específica no les vale, pues si acaba esa actividad no tienen alternativa.
- Las certificaciones dan una base más amplia para diversificar su posibilidad de encontrar trabajo, así como una acreditación más amplia para otras circunstancias ya que es reconocido en más contextos.
- Está claro que hay otra formación muy específica, como la que imparte Navantia y muy necesaria.
- También en ocasiones es mejor introducir formación modular, sería bueno para las empresas que imparten, por el tema de la no incorporación de alumnado pasados 5 días.
- Módulos y Certificados de Profesionalidad, tienen ventajas e inconvenientes.

El debate, el interés y la participación ha sido muy alta. Esta información, conjuntamente con los cuestionarios de necesidades, ayudará a estudiar el diseño del Plan de Formación, tanto para personas desempleadas y ocupadas.

Murcia, 28 de abril de 2015

Tomás Laencina Lopez



Técnico de Gestión