GRUPO 1

AGRICULTURA
INDUSTRIA ALIMENTARIA
ACTIVIDADES MARÍTIMAS

Contexto socioeconómico del sector agroalimentario y la formación para el empleo en la Región de Murcia

0.-Introducción

En los últimos ejercicios**, el sector agrario**[1] **está ofreciendo un balance de crecimiento positivo, convirtiéndose** la **agricultura y la industria alimentaria en bastiones de la economía** regional y aportando un aumento de riqueza debido al excelente comportamiento de las exportaciones, principalmente de productos hortofrutícolas.

Y todo ello a pesar de que la economía de la Región de Murcia ha continuado un descenso moderado en los años 2012-2013 superior al correspondiente en el conjunto del país. La variación interanual del PIB en el bienio 2012-2013 ha sido del -1,10%, siendo del 0,61% en el conjunto nacional. En el bienio anterior 2011-2012 fue del -1,80% regional y del - 1,10% nacional.

1.- El sector agrario

En el gráfico 1 se muestra el peso del PIB por sectores, se puede comprobar que destaca el de los servicios, seguido de industria, construcción y agricultura. Pero, este peso de la agricultura en la Región de Murcia, predomina sobre el total de España (5,38% de esta región, frente al 2,58% en el total nacional).

Además, dentro de la industria, también se encuentra el sector de la **industria agroalimentaria,** que en esta región supone un 5,55% del PIB regional, con especial relevancia de la conserva de frutas, hortalizas y cárnicas; lo que hace que en conjunto, esta **agrupación (agrícola +agroalimentaria)** alcance casi el **11% del PIB regional.**

[1] El sector agrario está conformado tanto por explotaciones agrícolas y ganaderas, como industria alimentaria y marítimo-pesquera

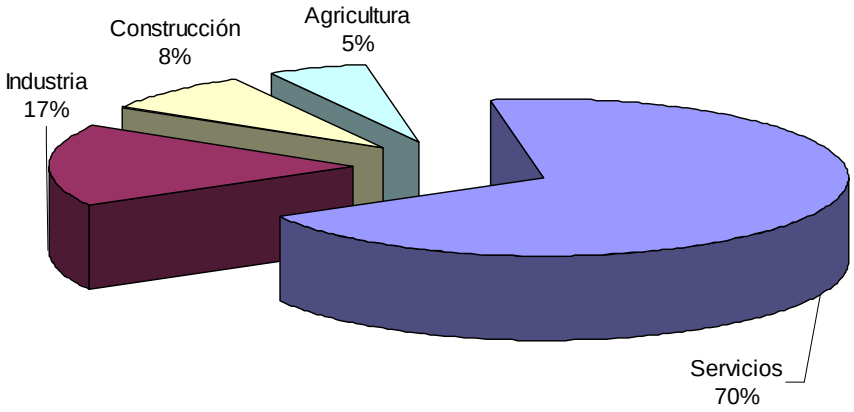
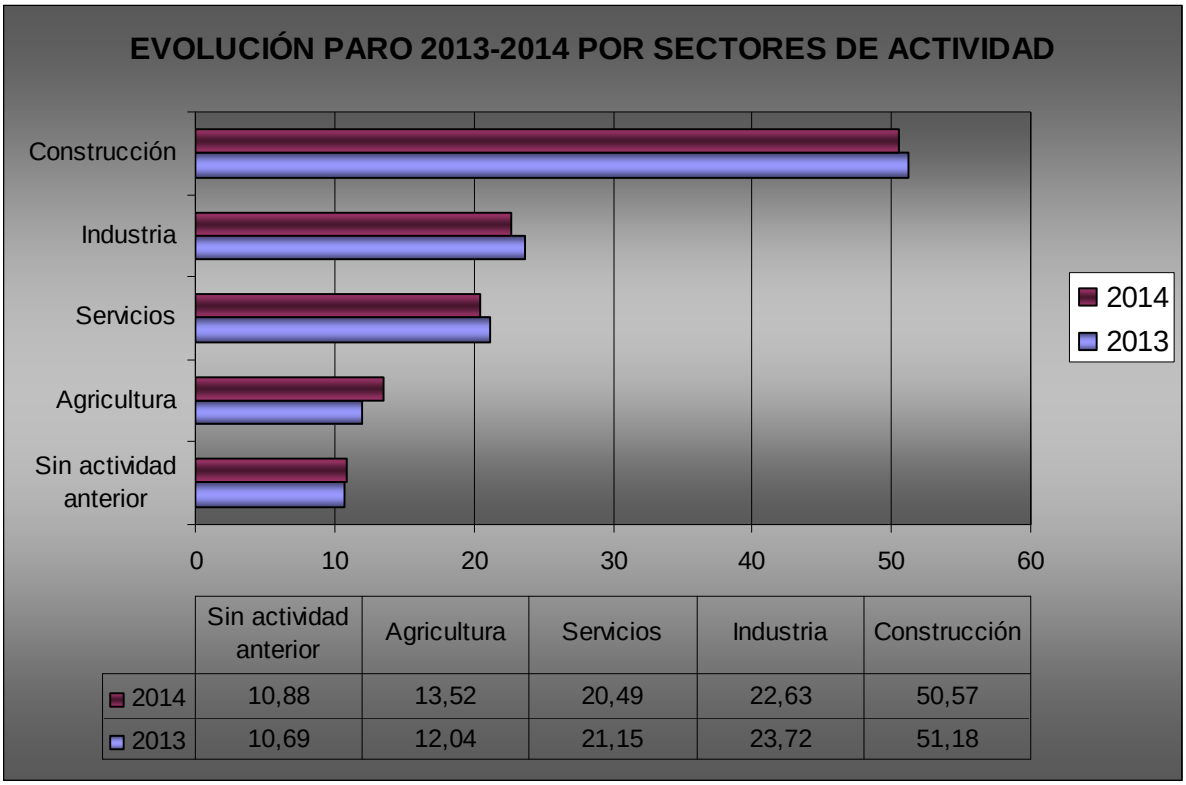


Grafico 1. Porcentaje sectores productivos en el PIB de la Región Murcia 2013

La agricultura, cuya presencia relativa en la región es claramente mayor que en el conjunto nacional, presenta como mayor volumen de producción la de los cultivos herbáceos, especialmente en hortalizas, seguido de los leñosos (frutos, incluyendo los cítricos, los cuales son los más numerosos). Con respecto al año anterior se registra un incremento del 9,90% en la producción y del 1,98% en la superficie cultivada, tras unos años de cierta caída en ambos parámetros. Aumentan más los leñosos (11,78%) que los herbáceos (8,55%). Entre los de mayor peso crecen las hortalizas, cítricos y frutales en general, cereales y viñedo.

2.- Afiliación de demandantes de empleo en el sector

Según los datos de paro procedentes del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE) en el mes de Diciembre de 2013, el sector de agricultura presentaba un nivel de paro de 12,04%, situándose el global regional en una tasa del 20,34%. En 2014, el sector agrícola incrementó su tasa de paro hasta el 13,52%, a pesar de que la tasa global bajó al 19,76%. El siguiente gráfico muestra un comparativo de la tasa de paro entre los diferentes sectores económicos de nuestra región en ambos ejercicios, evidenciando la situación preponderante del sector agrícola, no sólo por ocupar el puesto más bajo de la serie, sino por hacerlo con una amplia diferencia con el resto de sectores.



	Sin actividad anterior	Agricultura	Servicios	Industria	Construcción
2014	10,88	13,52	20,49	22,63	50,57
2013	10,69	12,04	21,15	23,72	51,18

Tabla 1:SEF. Datos procedentes de SISPE (Sistema Integrado de los Servicios Públicos de Empleo) correspondientes a la Región de Murcia para el mes de Diciembre de 2013 y Diciembre 2014.

Y todo ello a pesar de que el número de trabajadores del sector agrario **en la Región de Murcia es muy superior al de España** (14,77% en Murcia, frente al 5,89%, nacional).

Sector	Total afiliados RM 2013	% sobre total RM	% variación 2012/2013
Agricultura, ganadería, caza y act.de los servicios relacionados	69.158	14,57	-7,49
Silvicultura y explotación forestal	218	0,05	12,95
Pesca y acuicultura	762	0,16	2,42
Total agricultura y pesca	**70.138**	**14,77**	**-7,34**

Tabla 2. Afiliación sectores agrícola, silvicultor y pesca. Fuente: Informe mercado de trabajo provincia de Murcia. Datos 2013

Y en las **industrias alimentarias,** el porcentaje de trabajadores afiliados en la Región se eleva al **4,23%** (véase en la siguiente tabla):

Sector	Total afiliados 2013	% sobre total afiliados	% variación 2012/2013
Industrias de alimentación	18.921	3.99	0,57
Fabricación de bebidas	1.116	0,24	-1,24
Total Industria alimentación	**20.037**	**4,23**	**0,47**

Tabla 3. Afiliación sector alimentación y bebidas. Fuente: Informe mercado de trabajo provincia de Murcia. Datos 2013

3.- Evolución de la contratación en el sector agrario

Dentro de los datos de contratación, cabe resaltar aquellos relacionados con las ocupaciones más contratadas. Como se aprecia en la tabla 4, dentro de las 50 **ocupaciones más contratadas** en todos los sectores, podemos observar que se encuentran en los primeros puestos aquellas relacionadas con el sector agrario. En conjunto, la contratación de la agrupación equivaldría al 48,93 del total regional de contratos realizados, con una rotación en torno al 2,10%. La rotación es definida como el número de contratos por persona y se sitúa en 2,90 contratos/persona en nuestra Región, siendo superior al valor que muestra el conjunto nacional (2,52 c/p). La rotación regional creció en 2013 con respecto al año 2012, en el que se situaba en 2,62 c/p. Destaca igualmente en 2013 el incremento en el número de contratos con respecto a 2012 del 18,38%, equivalente a 49.248 contratos.

Puesto Top 50	Ocupación	Total contratos	%sobre total contratos	%variac.2012/13	% Índice de rotación	% Tasa hombres	% Tasa mujeres
1	Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	213.114	32,87	21,86	4,24	82,02	17,98
2	Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	73.717	11,37	12,09	2,06	81,33	18,67
7	Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas y trabajadores de la elaboración de bebidas no alcohólicas	13.715	2,12	21,1	2,28	40,05	59,95
17	Trabajadores cualificados en actividades agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	4.551	0,7	-7,42	1,33	72,23	27,77
18	Matarifes y trabajadores de las industrias cárnicas	3.878	0,6	133,9	1,77	69,13	30,87
19	Peones agropecuarios	3.664	0,57	-24,76	1,5	86,9	13,1
28	Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	1.916	0,3	2,02	1,25	84,66	15,34
44	Panaderos, pasteleros y confiteros	1.386	0,21	-8,09	1,43	66,09	33,91
50	Operadores de máquinas para elaborar productos alimenticios, bebidas y tabaco	1.248	0,19	10,15	3,04	51,52	48,48
	Totales ...	**317.189**	**48,93**	**18,38**	**2,10**	**79,63**	**20,37**

Tabla 4. Fuente. Servicio Público de Empleo Estatal. Total año 2013

4.- Perspectivas económicas del sector

El sector agroalimentario presenta perspectivas positivas -a pesar de la competencia con terceros países- y es uno de los motores de la economía regional, debido al alto nivel de **exportación** y al avance en la apertura y consolidación de mercados europeos y extraeuropeos, a su **capacidad tecnológica** e innovadora en los **aspectos hídricos**, de **producción primaria**, de **procesados** (IV y V gama, **zumos, conservas, vegetales congelados**), en **biotecnología**, **búsqueda de variedades**, en **invernaderos**, en **eficiencia hídrica**, en **conservación**, en **logística y transporte**.

Los aspectos con más futuro son: hortalizas y tubérculos; frutas de hueso y pepitas; uva de mesa, destacando la uva sin semillas; productos de IV y V Gama (se tiende a un equilibrio entre producción de IV Gama y venta en fresco); producción ecológica e integrada; aprovechamiento de residuos para biomasa. La industria alimentaria de la Región de Murcia presenta perspectivas positivas, debido, esencialmente, al constatado aumento en las exportaciones y a las importantes innovaciones que se están aplicando.

5.- Ocupaciones con mejores perspectivas en el sector

Dado el potencial del sector agroalimentario, ligado al aumento de la exportación y de la tecnificación e innovaciones, se requieren trabajadores cualificados de la agricultura y la industria alimentaria: ingenieros agrónomos, trabajadores agrícolas cualificados, mecánicos y ajustadores de maquinaria agrícola e industrial, técnicos fitosanitarios, técnicos en control de procesos y de calidad, trabajadores cualificados de la conserva, zumos y vegetales congelados, agentes de compras y comerciales.

En estas ocupaciones se detectan las siguientes **necesidades formativas:**

- En los trabajadores agrícolas en general, se aprecia falta de conocimientos en informática aplicada a la producción, tratamientos fitosanitarios y lucha biológica, trazabilidad informatizada, riego automatizado, uso de GPS para labores del campo (tractores, etc.), mecanización agraria, labores de poda y recolección, agricultura ecológica y producción integrada, equipos de calibrado.

- Con carácter general, existe una importante carencia en conocimiento de idiomas, principalmente inglés, en informática básica y orientada a manejo de autómatas, así como en higiene y seguridad alimentaria, calidad y trazabilidad, prevención de riesgos laborales y conservación medioambiental. Emprendedurismo.

- En el caso de los técnicos y mecánicos que operan con la maquinaria, es necesario mayor conocimiento de control, manejo y mantenimiento de automatismos.

- Los Trabajadores de conservas, zumos, etc., y los operadores de máquinas para elaborar productos alimenticios presentan carencias en nuevas tecnologías de envasado (sobre todo envasado aséptico) y conocimientos básicos de informática y manejo de máquinas automatizadas.

- En los responsables de comercio exterior hay carencias en idiomas, marketing, merchandising, apertura de mercados, comercio exterior, internacionalización, logística, e-commerce.

6.- Actuaciones del SEF en materia de formación relacionadas con las necesidades del sector

En consonancia con la realidad socio-económica de nuestra Región y en respuesta a las necesidades del sector agroalimentario, el Servicio Regional de Empleo y Formación, viene ofertando anualmente una programación formativa cuyo objetivo sea contribuir a mejorar la cualificación profesional tanto de los trabajadores en activo como de aquellos que se encuentran en situación de desempleo, al tiempo que trata de atender los requerimientos de productividad y competitividad de las empresas del sector.

Concretamente y durante el bienio 2012-2013, la programación formativa se ha orientado a cubrir las siguientes necesidades:

- Dentro del **sector agrario** y en relación con la actividad de las explotaciones agrícolas y ganaderas, aquellas relacionadas con la gestión medioambiental, el uso de biocidas, plaguicidas y fitosanitarios, así como con las actividades auxiliares. En la programación de 2014, además, se han incorporado acciones relativas a la producción ecológica tanto en agricultura como en ganadería y a la mejora de la gestión de la producción (véase Tabla 7).

- En la **industria alimentaria**, las relacionadas con la calidad, la manipulación y elaboración de productos.

- En el sector **marítimo-pesquero**, las relacionadas con la formación básica en seguridad y las actividades de pesca, acuicultura y portuarias.

A continuación se muestra, en la tabla 5, un análisis de los alumnos formados en los diferentes sectores de la agrupación durante el periodo 2012-2014, distinguiendo el colectivo al que fue dirigida esta formación:

Sector	Colectivo	Nº alumnos	Total nº alumnos formados sector 2012-2013	Total % alumnos formados sector
Agrario	Desempleados	372	912	65%
	Ocupados	540		
Industrias alimentarias	Desempleados	95	296	21%
	Ocupados	201		
Marítimo-pesquero	Desempleados	45	196	14%
	Ocupados	151		
	Subt. desempleados	**512**		
	Subt. ocupados	**892**		
	Total alumnos …	**1.404**		

Tabla 5: Alumnos formados por sectores. Fuente: Gestión de Expedientes de Formación SEF.

El siguiente análisis, de la tabla 6, presenta el alcance de la formación en número de acciones ofertadas y su duración:

Sector	Colectivo	Horas formación	Nº acciones programadas	Total nº horas formación en sector	Total % horas formación en sector
Agrario	Desempleados	8805	25	11.459	74%
	Ocupados	2654	35		
Industrias alimentarias	Desempleados	1870	6	2.350	15%
	Ocupados	480	16		
Marítimo-pesquero	Desempleados	1090	3	1.761	11%
	Ocupados	671	11		
	Subt. desempleados	**11.765**	**34**		
	Subt. ocupados	**3.805**	**62**		
	Totales …	**15.570**	**96**		

Tabla 6. Análisis muestra acciones formación 2012/2013. Fuente: Gestor de Expedientes de Formación SEF

Por último se muestra la programación formativa dirigida prioritariamente a trabajadores desempleados en el ejercicio 2014:

FAMILIA PROFESIONAL	Denominación de la acción	Horas acción	Nº de acciones programadas	Nº de Alumnos
AGRARIA	Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería.	330	4	60
AGRARIA	Actividades auxiliares en agricultura.	370	2	30
AGRARIA	Fruticultura.	600	1	15
AGRARIA	Horticultura y floricultura	600	1	15
AGRARIA	Ganadería ecológica.	490	1	15
AGRARIA	Instalación y mantenimiento de jardines y zonas verdes.	470	3	45
AGRARIA	Agricultura ecológica.	490	4	60
AGRARIA	Producción de semillas y plantas en vivero.	580	1	15
AGRARIA	Gestión de la producción agrícola.	820	1	15

FAMILIA PROFESIONAL	Denominación de la acción	Horas acción	Nº de acciones programadas	Nº de Alumnos
AGRARIA	Gestión de la producción de semillas y plantas en vivero.	540	1	15
INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria.	240	1	15
INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	OPERACIONES AUXILIARES DE ELABORACIÓN EN LA INDUSTRIA ALIMENTARIA	300	1	15
INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	Sacrificio, faenado y despiece de animales.	470	1	15
INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	Fabricación de conservas vegetales.	480	1	15
INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	Técnico de calidad de la industria alimentaria	490	1	15
INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	MANIPULADOR DE FRUTAS Y HORTALIZAS	10	3	45
MARÍTIMO PESQUERA	Actividades subacuáticas para instalaciones acuícolas y recolección de recursos	410	1	15
MARÍTIMO PESQUERA	Actividades en pesca con artes de enmalle y marisqueo, y en transporte marítimo.	300	1	15
MARÍTIMO PESQUERA	Seguridad Marítima. Curso de Formación Básica.	70	1	15
MARÍTIMO PESQUERA	Confección y mantenimiento de artes y aparejos	330	1	15
		Totales …	**31**	**465**

Tabla 7. Análisis muestra acciones de formación dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados para el ejercicio 2014. Fuente: Gestor de Expedientes de Formación SEF

7.- Necesidades formativas sin cubrir en sector agroalimentario

Pese a todo ello, la *III Encuesta de necesidades Formativas y Ocupacionales de la Región de Murcia* llevada a cabo por el SEF *y* que se realizó a empleadores de la Región de Murcia entre junio y octubre de 2012 puso de manifiesto que, dentro del sector agrario, el 25% de las empresas tenían **dificultades para encontrar trabajadores con la formación adecuada a las necesidades de su empresa.**

Igualmente, la encuesta de necesidades formativas realizada por el SEF entre agentes locales de empleo y promotores de empleo de los diferentes municipios de la Región de Murcia indica que existen necesidades formativas en torno a las actividades auxiliares en la agricultura, el uso de fitosanitarios, biocidas y plaguicidas, agricultura ecológica, bienestar animal y manipulación alimentaria.

Por otra parte, el reciente estudio promovido por el SEF denominado "*Características y tendencias en las necesidades de cualificación de los trabajadores de los sectores implicados en el desarrollo de la estrategia de especialización inteligente en la Región de Murcia*", ha puesto de manifiesto, las siguientes necesidades formativas:

- Relacionadas con la biotecnología. En expansión, y puede suponer un salto de calidad en algunas empresas. Estaría relacionada con la implantación de procesos y, principalmente, de productos.
- Relacionadas con Agricultura ecológica, incluyendo Certificación de agricultura ecológica.
- Nuevas plagas y nuevos virus en la agricultura.
- Nuevos métodos de poda, riego e injerto.
- Poda ornamental para urbanismo y exteriores.
- Certificados de profesionalidad de Agricultura ecológica, Fruticultura, Gestión de la producción agraria y Auxiliar de agricultura.
- Acciones formativas enfocadas a la mejora de la productividad, dirigidas principalmente a cuadros intermedios y personas con responsabilidades en organización de equipos.
- Formación dirigida a personal encargado de la internacionalización de empresas, incluyendo legislación relacionada con el sector en distintos países o adaptación a normas de calidad en el extranjero.
- Formación relacionada, de manera general, con nuevas tecnologías aplicadas a Prevención de riesgos laborales, Seguridad alimentaria, Food Defense y medio ambiente.
- Organización de personal y Dirección de equipos, orientada principalmente a mandos intermedios.
- Cursos sobre vías y fórmulas para el cooperativismo.
- Acciones formativas sobre nuevos equipamientos e instrumental, principalmente aquellos que sean de gran interés tecnológico e innovador, con demostraciones sobre funcionamiento y posibilidades. Que ofrezcan una respuesta rápida y muy adaptada al momento.
- Para personal técnico, formación sobre legislaciones emergentes, tales como nuevas normativas en medio ambiente y calidad.
- Para personal con perfiles más bajos, conocimientos sobre proceso de producción completo y normativas relacionadas con el puesto de trabajo.
- Se señala por algún participante la idoneidad de fomentar y promocionar eventos prácticos de pruebas de nuevas maquinarias.

En este contexto se desarrollarán las sesiones de colaboración entre miembros del sector agroalimentario y responsables de formación del SEF, continuando de esta forma la labor iniciada en 2014 a través de los planes para la determinación de la formación de oferta planificada del SEF.

Fuentes documentales

CARM (2012): *Plan estratégico de la Región de Murcia 2014-2020. Diagnóstico general de la situación Económica. Murcia*

SEPE (2013): *Informe de mercado de trabajo de la provincia de Murcia. Datos 2012. Servicio Público de Empleo Estatal. Madrid.*

SEPE (2014): *Informe de mercado de trabajo de la provincia de Murcia. Datos 2013. Servicio Público de Empleo Estatal. Madrid.*

SEF (2013): *Gestor de Expedientes de Formación SEF. Murcia.*

SEF (2013): *III Encuesta de necesidades Formativas y Ocupacionales de la Región de Murcia.*

SISPE (2014): *Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo.*

SEF-CCOO (2014): *Características y tendencias en las necesidades de cualificación de los trabajadores de los sectores implicados en el desarrollo de la estrategia de especialización inteligente en la Región de Murcia*